

**Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Академия Управления»**



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

АНО ДПО «Академия Управления»

Н.А. Кузнецова

«11» января 2021 г.

**Программа дополнительного профессионального образования  
(обучающего семинара)  
«Актуальные вопросы проведения специальной  
оценки условий труда»**

**Тюмень, 2021**

## СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка .....	3 - 4
Учебно – тематический план .....	5
Содержание разделов и тем .....	6 - 8
Календарный учебный график .....	9
Организационно-педагогические условия .....	10 - 11
Планируемые результаты .....	11 - 13
Оценочные и методические материалы .....	14 - 20

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Нормативно – правовую основу** разработки дополнительной профессиональной программы обучающего семинара составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
- Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Профессиональный стандарт. Специалист в области охраны труда. Утвержден Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н;
- иные федеральные законы и нормативно-правовые документы в сфере обеспечения охраны труда.

**Тип программы:** программа дополнительного профессионального образования обучающий семинар.

**Срок освоения программы:** 8 часов.

**Режим занятий:** стандартный – 5 дней по 8 часов в день.

**Категория обучающихся:** руководители и специалисты.

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

**Формы аттестации обучающихся:** итоговая аттестация.

**Цель программы:** получение обучающимися необходимых знаний по актуальным вопросам проведения специальной оценки условий труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

**Задачами** освоения дополнительной профессиональной программы обучающего семинара является:

- формирование навыков проведения специальной оценки условий труда;
- формирование способности использовать знания для решения прикладных задач профессиональной деятельности.

В соответствии с гл.10 ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., содержание дополнительной профессиональной программы обучающего семинара «Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда» учитывает профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»:

В процессе обучения, обучающиеся совершенствуют свои **компетенции** в области проведения специальной оценки труда, а также получают новые компетенции, необходимые для

выполнения нового вида профессиональной деятельности (согласно, федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования – 20.03.01. Техносферная безопасность, от 21.03.2016 Приказ № 246):

- способностью принимать участие в инженерных разработках среднего уровня сложности в составе коллектива (ПК-1);
- способностью использовать методы расчетов элементов технологического оборудования по критериям работоспособности и надежности (ПК-4);
- способностью выполнять работы по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (ПК-8);
- готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);
- способностью анализировать механизмы воздействия опасностей на человека, определять характер взаимодействия организма человека с опасностями среды обитания с учетом специфики механизма токсического действия вредных веществ, энергетического воздействия и комбинированного действия вредных факторов (ПК-16);
- способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);
- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18).

**Программой дополнительной профессиональной программы обучающего семинара предусмотрена итоговая аттестация.**

По окончании дополнительной профессиональной программы обучающего семинара проводится итоговая аттестация в форме устного зачёта (собеседование), обучающемуся выдается удостоверение установленного образца (Приложение № 1).

Программа предназначена для обучающего семинара руководителей и специалистов по вопросам совершенствования и (или) получение новой компетенции специалистов в сфере проведения специальной оценки условий труда, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации, а также основных положений и инструкций в соответствии с прилагаемым «Перечнем нормативных правовых актов».

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			лекционные занятия	самостоятельная работа	
1	Общие вопросы законодательства.	1	0,5	0,5	
2	Порядок проведения СОУТ.	1	0,5	0,5	
3	Оценка вредных и (или) опасных факторов производственной среды при проведении СОУТ.	1	0,5	0,5	
4	Классификация условий труда.	1	0,5	0,5	
5	Функции представителей профсоюзной организации при проведении СОУТ.	0,5	0,25	0,25	
6	Обжалование результатов СОУТ.	0,5	0,25	0,25	
7	Гарантии и компенсации за работу во вредных (или) опасных условиях труда.	1	0,5	0,5	
8	Ответственность за нарушение требований законодательства.	1	0,5	0,5	
<b>9</b>	<b><i>Итоговая аттестация. Зачет</i></b>	1	1	-	<b>Устный зачёт (собеседование)</b>

## СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ

### **Тема 1. Общие вопросы законодательства**

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Поправки в трудовой кодекс РФ и иные законодательные акты в части определения специальной оценки условий труда как основания для решения вопроса о предоставлении работнику гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда.

Поправки в законодательство о страховых взносах в ПФР в части дифференциации тарифов дополнительных страховых взносов в ПФР в зависимости от выявленного по результатам СОУТ класса условий труда.

Поправки в пенсионное законодательство в части определения условий пенсионного обеспечения работников, за которых осуществляется уплата дополнительных взносов в ПФР, а также особенности сохранения и учета прав работников, осуществляющих трудовую деятельность на рабочих местах, включенных в списки № 1 и № 2.

Нормативные правовые акты Правительства РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ, обеспечивающие реализацию отдельных положений федеральных законов.

### **Тема 2. Порядок проведения СОУТ**

Организация специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Порядок проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Факторы производственной среды и трудового процесса, оцениваемые при проведении специальной оценки условий труда.

Порядок осуществления отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

### **Тема 3. Оценка вредных и (или) опасных факторов производственной среды при проведении СОУТ**

Физический фактор. Микроклимат. Световая среда. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД).

Химический фактор.

Биологический фактор.

Тяжесть трудового процесса. Напряженность трудового процесса.

### **Тема 4. Классификация условий труда**

Классы условий труда. Оптимальный; допустимый, вредный, опасный. Подклассы.

Федеральная государственная система учета результатов СОУТ.

### **Тема 5. Функции представителей профсоюзной организации при проведении СОУТ**

Участие профсоюзов в специальной оценке условий труда. Включение их представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда; предоставление профсоюзам права на получение соответствующих разъяснений по результатам этой процедуры и обжалование этих результатов, включая право инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Действия представителей профсоюзной организации в составе комиссии по СОУТ.

### **Тема 6. Обжалование результатов СОУТ**

Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы.

Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда.

### **Тема 7. Гарантии и компенсации за работу во вредных (или) опасных условиях труда**

Гарантии и компенсации за «вредные условия труда». Продолжительность рабочего времени. Дополнительный оплачиваемый отпуск. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Дополнительные страховые тарифы до момента проведения СУОТ.

### **Тема 8. Ответственность за нарушение требований законодательства труда**

Административная ответственность.

Уголовная ответственность.

***Итоговая аттестация. Устный зачёт (собеседование).***



## КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график – часть учебной программы, определяющая продолжительность обучения, последовательность обучения, итоговой аттестации.

Учебный год: круглогодичное обучение, согласно поданным заявкам. График обучения может корректироваться для дополнительной профессиональной программы обучающего семинара, исходя из особенностей учебного процесса АНО ДПО «Академия Управления», наполняемости учебных групп, графика регистрации групп АНО ДПО «Академия Управления», графика обучения без изменения сроков и количества часов дополнительной профессиональной программы обучающего семинара.

**Срок освоения программы:** 8 часов.

**Количества учебных дней:** 1 день.

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

**Очная форма обучения:**

<b>Учебный день</b>	<b>1</b>
Объем лекционных часов	7
Объем самостоятельной работы	-
Итоговая аттестация	1

**Очно-заочная форма обучения:**

<b>Учебный день</b>	<b>1</b>
Объем лекционных часов	4
Объем самостоятельной работы	3
Итоговая аттестация	1

## **ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

АНО ДПО «Академия Управления» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Реализация дополнительной профессиональной программы обучающего семинара «Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующие условия:

- На должность преподавателя назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

- Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

- Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой

должности.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Учебные классы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации обучающимся.

Организация обеспечено необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Обучающиеся получают доступ к печатным и электронным образовательным и информационным ресурсам программ, по которым они проходят обучение.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в т. ч. печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике программ обучения.

Перечень материально-технического обеспечения:

- Компьютер;
- Моноблок с встроенной веб камерой;
- Видеоматериалы (ролики, учебные фильмы)
- презентации в электронном виде;
- нормативно – законодательная база в электронном формате;
- учебные тесты;
- плакаты по пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой помощи.

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

**В результате освоения дополнительной профессиональной программы обучающего семинара освоения программы обучающиеся должны:**

**Уметь:**

- правильно применять положения законов и иных нормативных правовых актов, используемых при проведении специальной оценки условий труда, в том числе содержащих обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;
- проводить идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий

труда и с учётом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

**Знать:**

- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования к условиям и охране труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках её проведения;
- основные принципы организации проведения специальной оценки условий труда, включая:
  - права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда;
  - права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - требования, предъявляемые к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда;
- основные виды документации, используемой при проведении специальной оценки условий труда документация на основные производственные процессы (включая технологические процессы), осуществляемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; эксплуатационную документацию на производственное оборудование (машины, механизмы), инструменты и приспособления, применяемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений); документы, содержащие характеристики веществ, сырья, материалов и полуфабрикатов (в том числе установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок), применяемых в производствах, где условия труда на рабочих местах подлежат специальной оценке; документы, содержащие результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений производственных факторов;
- факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;
- критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);
- методики (методы) исследований (испытаний) и измерений идентифицированных

потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

– методы проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

– содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда.

**Владеть:**

– методами разработки планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах;

– методологией проведения государственной экспертизы по охране труда.

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы (обучающего семинара) завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме устного зачета (собеседование).

Для проведения зачета разрабатываются вопросы и билеты к зачету, составленные с учетом методических требований, установленных учебной программой. При положительном результате зачета выставляется итоговая оценка «Сдал», при отрицательном - «Не сдал».

При успешном завершении итоговой аттестации обучающемуся выдаются документы установленного образца о прохождении обучения. (Приложение № 1).

### ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЁТУ

1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
2. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.
3. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов.
4. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.
5. Что такое специальная оценка условий труда?
6. Классификация условий труда.
7. Для чего нужно проводить специальную оценку условий труда?
8. Сроки проведения специальной оценки условий труда.
9. Этапы проведения специальной оценки условий труда.
10. Внеплановая специальная оценка условий труда.
11. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда.
12. Требования к экспертам, проводящим специальную оценку условий труда.
13. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии химического фактора.
14. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.
15. Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии шума.
16. Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии инфразвука.

17. Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии воздушного ультразвука.
18. Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии общей вибрации.
19. Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии локальной вибрации.
20. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микро-климатом.
21. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микро-климатом.
22. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии световой среды.
23. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений.
24. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое).
25. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии ионизирующего излучения (в зависимости от значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях).
26. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса.
27. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по напряженности трудового процесса.
28. Итоговая оценка условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности.
29. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии биологического фактора.
30. Балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата.
31. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.
32. Результаты проведения специальной оценки условий труда.
33. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.
34. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.
35. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.
36. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
37. Организация проведения специальной оценки условий труда.

38. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
39. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
40. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.
41. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.
42. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
43. Организация, проводящая специальную оценку условий труда.
44. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
45. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
46. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
47. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.
48. Государственный контроль (надзор) и общественный контроль за соблюдением требований Федерального закона о специальной оценке условий труда.
49. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.



**Список нормативных правовых актов и нормативно-технических документов,  
рекомендуемых для изучения**

1. Конституция Российской Федерации (извлечения);
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 №14-ФЗ (извлечения);
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
6. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
8. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
10. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
11. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н " Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ";
12. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
14. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ";
15. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве";
17. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";
18. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при

работе с инструментом и приспособлениями";

19. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";

21. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";

23. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н " Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";

24. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

25. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;

26. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;

27. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;

28. ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;

29. ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;

30. ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;

31. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения

безопасности труда. Общие положения;

32. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;

33. Справочно-правовая система Консультант.



**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

*Регистрационный номер* \_\_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

**Настоящее свидетельство выдано**

\_\_\_\_\_

в том, что он (она) прошел(ла) обучение в Автономной некоммерческой  
организации дополнительного профессионального образования  
**«Академия Управления»**  
по программе: « \_\_\_\_\_ »  
в объеме \_\_\_\_\_ часов

*Директор* *Н.А. Кузнецова*

Лицензия № 001 серия 72 Л 01 № 0002120 от 17.01.2019 г  
**г. Тюмень, 20 \_\_\_\_ год**

