

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Академия Управления»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «Академия Управления»
_____ Н.А. Кузнецова

«09» января 2023 г.

**Программа дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации)
«Обучение безопасным методам и приемам выполнения соответствующих работ повышенной опасности: Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках»**

Тюмень, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3 - 5
Учебно – тематический план	6
Содержание разделов и тем	7 - 8
Календарный учебный график	9
Организационно-педагогические условия	10 - 11
Планируемые результаты	12 - 13
Оценочные и методические материалы	14 - 40

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Нормативно – правовую основу разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
- Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
- Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
- Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда»;
- иные федеральные законы и нормативно-правовые документы в сфере безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Тип программы: программа дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) - программа обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Срок освоения программы: 16 часов.

Режим занятий: стандартный – 2 дня по 8 часов в день.

Категория слушателей: работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности; лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

Формы аттестации слушателей: итоговая аттестация.

Цель программы: получение обучающимися необходимых знаний по охране труда, необходимых при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Задачами освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации является:

- совершенствование профессиональных компетенций руководителей и специалистов в области охраны труда;

В соответствии с гл.10 ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение безопасным методам и приемам выполнения соответствующих работ повышенной опасности: Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках» учитывает профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда».

В процессе обучения, слушатели совершенствуют свои **компетенции** в области охраны труда, а также получают новые компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности (*согласно, федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – 20.03.01. Техносферная безопасность, от 25.05.2020 Приказ № 680*):

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

- УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;
- УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах);
- УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;
- УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов;
- УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.

Программой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусмотрена итоговая аттестация.

По окончании дополнительной профессиональной программы повышения квалификации проводится итоговая аттестация в форме экзамена или тестирования, обучающемуся выдается удостоверение о повышении квалификации и удостоверение о прохождении проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций.

Программа предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также изучения основных положений и инструкций в соответствии с прилагаемым «Списком нормативных правовых актов и нормативно-технических документов».

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			лекционные занятия	самостоятельная работа	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	1	1	-	-
2	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и опасностей	6	6	-	-
3	Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	1	1	-	-
4	Организация работ повышенной опасности	4	4	-	-
5	Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках	2	2	-	-
	Итоговая аттестация	2	2	-	Экзамен/тестирование

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные нормативные требования к работам повышенной опасности.

Тема 2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и опасностей

Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и снижению уровней профессиональных рисков.

Тема 3. Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Тема 4. Организация работ повышенной опасности

Организация и выполнение работ повышенной опасности.

Применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

Тема 5. Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках

Общие положения действующих норм и правил при работах в электроустановках.

Требования к персоналу и его подготовке.

Эксплуатация электроустановок потребителей.

Заземление и защитные меры безопасности. Молниезащита.

Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках.

Правила освобождения пострадавших от электрического тока и оказания им первой помощи.

Итоговая аттестация.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график – часть учебной программы, определяющая продолжительность обучения, последовательность обучения, итоговой аттестации.

Учебный год: круглогодичное обучение, согласно поданным заявкам. График обучения может корректироваться для дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, исходя из особенностей учебного процесса АНО ДПО «Академия Управления», наполняемости учебных групп, графика регистрации групп АНО ДПО «Академия Управления», графика обучения без изменения сроков и количества часов дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

Срок освоения программы: 16 часов.

Количества учебных дней: 2 дня.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

Очная форма обучения:

Учебный день	1	2
Объем лекционных часов	8	6
Объем самостоятельной работы	-	-
Итоговая аттестация	-	2

Очно – заочная форма обучения:

Учебный день	1	2
Объем лекционных часов	4	4
Объем самостоятельной работы	4	2
Итоговая аттестация	-	2

ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

АНО ДПО «Академия Управления» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ слушателей, предусмотренных учебным планом.

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение безопасным методам и приемам выполнения соответствующих работ повышенной опасности: Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующие условия:

- На должность преподавателя назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

- Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

- Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Учебные классы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателям.

Учреждение обеспечено необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Слушатели получают доступ к печатным и электронным образовательным и информационным ресурсам программ, по которым они проходят обучение.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в т. ч. печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике программ обучения.

Перечень материально-технического обеспечения:

- компьютер;
- моноблок с встроенной веб камерой;
- видеоматериалы (ролики, учебные фильмы)
- презентации в электронном виде;
- нормативно – законодательная база в электронном формате;
- учебные тесты;
- плакаты по пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой помощи.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации освоения программы слушатели должны:

Уметь:

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
- осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения;
- использовать и применять средства индивидуальной защиты.

Знать:

- требования норм, правил, стандартов, регламентов по охране труда и безопасности работ;
- меры защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;
- зоны повышенной опасности, машины, механизмы, приборы;
- безопасные методы и приемы выполнения работ с повышенной опасностью;
- мероприятия, обеспечивающие безопасность работ;
- основные требования производственной санитарии и личной гигиены;
- организацию и содержание рабочих мест;
- основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для работ с повышенной опасностью.

Владеть:

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;

- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- методами ношения и применения средств индивидуальной защиты.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Освоение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение безопасным методам и приемам выполнения соответствующих работ повышенной опасности: Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках» завершается итоговой аттестацией слушателей в форме экзамена/тестирования.

Для проведения экзамена разрабатываются экзаменационные вопросы и билеты, составленные с учетом методических требований, установленных учебной программой. При положительном результате экзамена выставляется итоговая оценка «Сдал», при отрицательном - «Не сдал».

При успешном завершении итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение (Приложение № 1).

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

1. Какие из перечисленных факторов называются опасными производственными факторами?

1. Совокупность любых производственных факторов
2. Факторы, приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания
3. Факторы, приводящие к травме, в том числе смертельной
4. Факторы, приводящие к физическим перегрузкам

2. К каким последствиям для здоровья может привести падение электросварщика?

1. К получению механических травм
2. К получению ожога
3. К получению электротравмы
4. К болезням суставов

3. К каким последствиям для здоровья могут привести динамические физические нагрузки?

1. К риску падения
2. К болезням суставов
3. К профессиональным заболеваниям
4. К увеличению риска травмы

4. В каком случае работник, выполняющий газопламенные работы, является полностью защищенным от воздействия вредных и опасных факторов?

1. Если имеет многолетний опыт работы
2. Если работает в шланговом противогазе под контролем наблюдающих и использует страховочную привязь
3. Если использует все необходимые СИЗ
4. Если находится в состоянии легкого алкогольного опьянения
5. Ни в каком случае

5. Чем опасна ацетиленистая медь, образующаяся при соединении ацетиленовых шлангов медным ниппелем?

1. Радиоактивным излучением
2. Ацетиленистая медь безопасна
3. Высокой вероятностью взрыва
4. Риском токсического поражения легких работника
5. Разъеданием материала шланга

6. При сварке в какой позе присутствует наибольшая опасность для организма работника из-за перегрузки?

1. При сварке сидя
2. При сварке в потолочном положении полусидя или стоя
3. При сварке в положении нагнувшись
4. При сварке лежа на боку

7. К чему может привести нахождение работника в зоне движущихся транспортных средств и механизмов?

1. К порче оборудования
2. К падению работника вследствие потери равновесия
3. К удару, падению или травмированию
4. К порче спецодежды

8. Что из перечисленного с наибольшей вероятностью может стать источником опасности?

1. Незакрепленный груз в стеллаже
2. Перемещение габаритного груза
3. Химические вещества в герметичной таре
4. Нефтепродукты, не связанные с окружающей средой

9. В каком случае разрешается использовать загрязненные средства защиты при работе с нефтепродуктами?

1. В любом случае
2. Ни в каком случае
3. В случае их высыхания
4. В случае использования маслостойких средств защиты

10. Какие заболевания могут спровоцировать динамические и статические физические нагрузки?

1. Заболевания верхних дыхательных путей
2. Заболевания желудочно-кишечного тракта
3. Заболевания суставов
4. Хроническое повышенное потоотделение

11. Что из перечисленного является признаком воздействия на работника пыли?

1. Боль в области ребер
2. Першение в горле
3. Боль в ушах
4. Головная боль

12. Что из перечисленного является признаком воздействия на работника повышенного уровня шума в рабочей зоне?

1. Потемнение в глазах, головокружение
2. Ощущение дискомфорта, невозможность различать звуковые сигналы
3. Учащенное сердцебиение, ощущение тошноты
4. Боль в груди, затруднение дыхания

13. Основными процессами по охране труда являются:

1. Управление документами СУОТ
2. Информирование работников и взаимодействие с ними
3. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования
4. Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

14. Какие задачи решают профсоюзы и первичные профсоюзные организации?

1. Защищают интересы работодателей в трудовых спорах и судах.
2. Предоставляют работникам любые юридические консультации по вопросам законодательства Российской Федерации.

3. Представляют и защищают права и интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.
4. Представляют интересы руководителей организации на трудовых собраниях.

15. Что имеет право делать уполномоченный по охране труда профессионального союза в случае выявления нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда?

1. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
2. Самостоятельно приостанавливать работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда.
3. Принимать решение о возможности и необходимости рассмотрения комиссией по существу трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, для их разрешения.

16. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?

1. Консультирование.
2. Объявление предостережения.
3. Профилактический визит.
4. Информирование.

17. Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

1. Рейдовый осмотр.
2. Документарная проверка.
3. Выборочный контроль.
4. Выездное обследование

18. В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?

1. В течение 15 календарных дней со дня получения акта.
2. В течение 10 рабочих дней со дня получения акта.
3. В течение 25 рабочих дней со дня получения акта.
4. В течение 25 календарных дней со дня получения акта.

19. Как часто с учетом риск-ориентированного подхода государственные инспекторы труда имеют право проводить плановые проверки в сфере труда в организации, деятельность которой отнесена к категории среднего риска?

1. Не реже 1 раза в год.
2. Не чаще 1 раза в 3 года.
3. Не чаще 1 раза в 5 лет.
4. Периодичность проведения проверок зависит от вида деятельности организации, но не реже одного раза в 2 года.

20. Какие должны проводиться мероприятия при использовании ситуационного приема оценки риска?

1. Должен проводиться на местах выполнения работ визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляться их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводиться субъективная интуитивная оценка степени риска.

2. Должны анализироваться возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ.
3. Должна изучаться зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм.

21. Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?

1. Специальная комиссия по оценке рисков.
2. Технический руководитель (главный инженер) предприятия.
3. Специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции.
4. Комиссия по идентификации опасностей.

22. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

1. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
2. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
4. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
5. Все перечисленное

23. Из каких источников и в каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

1. Из средств на развитие организации - не менее 4,0 %.
2. Из эксплуатационных расходов - не менее 1,0 %.
3. Из прибыли организации - не менее 0,5 %.
4. Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %.

24. Что определяет «Зависимый работодатель»?

1. Работодатель, под контролем которого находится территория или объект
2. Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя
3. Работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда
4. Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором

25. Какие права имеет работодатель в области охраны труда?

1. Вести электронный документооборот в области охраны труда;
2. Следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
3. Давать федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.
4. Все перечисленные права

26. Кто должен следить на предприятии за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Трудовая инспекция
2. Аудит
3. Работодатель

27. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

1. При численности 15 и более человек.
2. При численности 20 и более человек.
3. При численности 30 и более человек.
4. При численности 50 и более человек

28. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.
2. Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением заместителю руководителя организации по экономическим вопросам.
3. Входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.
4. Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

29. Что из перечисленного относится к основным задачам, выполняемым службой охраны труда в организации?

1. Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.
3. Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка.
4. Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

30. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью

1. 50 и более работников
2. В любом случае
3. 100 и более работников,

31. Что из перечисленного имеет право делать работник службы охраны труда?

1. По собственному решению привлекать соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.
2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.
3. Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные

средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

4. Привлекать к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

32. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

1. Подтверждение или отмена, а также назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.
2. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.
3. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.
4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

33. В отношении условий труда, каких работников специальная оценка не проводится?

1. Государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.
2. Работников, занятых исключительно на персональных компьютерах и (или) эксплуатирующих аппараты копировально-множительной техники настольного типа.
3. Работников на вновь организованных рабочих местах.
4. Надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом

34. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

1. В течение 3 месяцев.
2. В течение 6 месяцев.
3. В течение 12 месяцев.
4. В течение 18 месяцев.

35. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

1. В течение 3 месяцев.
2. В течение 6 месяцев.
3. В течение 12 месяцев.
1. В течение 18 месяцев.

36. Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?

1. Обязанность ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.
2. Право отсутствовать на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда его рабочего места.
3. Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда.
4. Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

37. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

1. Работодатель совместно со специализированной организацией, у которой в качестве основного вида деятельности является проведение специальной оценки условий труда.
2. Работодатель своими силами.
3. Представитель государственной инспекции труда.
4. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

38. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда?

1. Не реже чем 1 раз в 3 года.
2. Не реже чем 1 раз в 3 года.
3. Не реже чем 1 раз в 7 лет.
4. По усмотрению работодателя.

39. В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?

1. Только в случае избрания работника по конкурсу на замещение соответствующей должности.
2. Только в случае удаленного выполнения работником своих рабочих обязанностей.
3. В любом случае.
4. Ни в каком случае.

40. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

1. В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.
2. В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.
3. В случае производства работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения.
4. В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

41. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

1. 120 часов.
2. 140 часов.
3. 150 часов.
4. 160 часов.

42. Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Ежедневный перерыв - не более 2 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 48 часов.
2. Ежедневный перерыв - не более 1,5 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 40 часов.
3. Ежедневный перерыв - не более 2 часов и не менее 30 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 42 часов.
4. Ежедневный перерыв - не более 1 часа и не менее 20 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 36 часов.

43. Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?

1. Предупреждение о неполном служебном соответствии.
2. Перевод на нижестоящую должность.
3. Строгий выговор.
4. Увольнение по соответствующим основаниям.

44. Какие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания?

1. Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, и не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка и действует в пределах 1 года.
2. Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 2 месяцев со дня обнаружения проступка и действует в пределах 1,5 лет.
3. Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 3 месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, и не позднее 1 года со дня совершения проступка и действует в пределах 2 лет.
4. Дисциплинарное взыскание может быть применено в течение 1 года со дня совершения проступка независимо от дня его обнаружения и действует в пределах 1 года.

45. В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

1. За первый час работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
2. За первые 2 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
3. За первые 3 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
4. За первые 2 часа работы - не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере.

46. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

1. Регулирует трудовые отношения работников и работодателя и заключается на общем собрании трудового коллектива.
2. Регулирует профессиональные отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем.
3. Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.
4. Регулирует социальные и профессиональные отношения работников и работодателя и заключается представительным органом работников и работодателей.

47. Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?

1. Для рассмотрения любых разногласий между работодателем и работником.
2. Для подготовки материалов по индивидуальному трудовому спору к передаче на рассмотрение в суд.
3. Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
4. Для обжалования судебного решения, принятого по индивидуальным трудовым спорам.

48. В течение, какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?

1. В течение 1 месяца.
2. В течение 2 месяцев.
3. В течение 3 месяцев.

49. Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?

1. Новое решение комиссии.
2. Предписание.
3. Исполнительный лист.
4. Удостоверение.

50. Кем составляется план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ?

1. Работодателем, под контролем которого находится территория или объект
2. Работодателем, производящим работы (оказывающим услуги)
3. Работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги),
4. Начальником отдела труда

51. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

1. На основании приказа о приеме на работу.
2. На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу.
3. На основании трудового договора между работником и работодателем.
4. На основании устной договоренности между работником и работодателем.

52. В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

1. Только если работа выполняется у того же работодателя.
2. Только если работа выполняется у другого работодателя.
3. Только если работа выполняется в свободное от основной работы время
4. Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ

53. В каком случае при отказе в заключении трудового договора соблюдаются гарантии работника?

1. Если отказано в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
2. Если отказано в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.
3. Если отказано в заключении трудового договора по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами данного работника.
4. Если отказано в заключении трудового договора в связи с отсутствием регистрации по месту жительства или пребывания.

54. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?

1. Ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.
2. Обеспечение режима труда и отдыха дистанционных работников.
3. Обеспечение организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах дистанционных работников.
4. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах дистанционных работников.

55. По истечении, какого времени трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции?

1. Более 2 рабочих дней подряд.
2. Более 3 рабочих дней подряд.
3. Более 4 рабочих дней подряд.
4. Более 5 рабочих дней подряд.

56. Какой максимальный срок испытания может быть назначен работнику при приеме на работу на руководящую должность?

1. Не более 1 месяца.
2. Не более 2 месяцев.

3. Не более 3 месяцев.
4. Не более 6 месяцев.

57. Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

1. Работник подал заявление о расторжении трудового договора письменной форме не позднее чем за 2 недели до увольнения.
2. Работник заявил о расторжении трудового договора устно.
3. Работник прекратил работу без согласия работодателя на расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении.
4. Работник прекратил работу без предупреждения об увольнении.

58. Какое основание является достаточным для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей без уважительных причин?

1. Наличие служебных записок о нарушениях трудовой дисциплины от непосредственного руководителя работника.
2. Неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
3. Видеофиксация систематического невыполнения должностных обязанностей.
4. Зарегистрированные факты систематических опозданий на работу.

59. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. 40 часов.
2. 42 часа.
3. 44 часа.
4. 48 часов.

60. Когда работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

1. По просьбе беременной женщины.
2. По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте от 14 до 18 лет.
3. По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 21 года.
4. По личному заявлению работника в связи с удаленностью места жительства от места работы.

61. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?

1. Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.
2. Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.
3. Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.
4. Все вышеперечисленные гарантии.

62. Какие гарантии сохраняются за работником при прохождении диспансеризации?

1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
2. Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.
3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспан-

серизации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

4. Все перечисленное

63. Кто должен устанавливать общие требования к организации безопасного рабочего места?

1. Специалист по охране труда
2. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
3. Работодатель или лицо, представляющее его интересы
4. Начальник рабочего участка

64. В каком случае не устанавливаются гарантии и компенсации работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. Если работник совмещает 2 должности и более
2. Если на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда
3. Если с работником заключен срочный трудовой договор
4. Если работник по результатам медицинского осмотра имеет 1 группу здоровья

65. Какой орган исполнительной власти осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда?

1. Федеральный орган государственного надзора в области защиты прав потребителей и благополучия человека
2. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда
3. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере охраны здоровья граждан

66. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Обеспечение каждого работника личным комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой его деятельности
2. Организация контроля за продолжительностью перерыва для отдыха и питания работников
3. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ
4. Предоставление сотрудникам рабочего транспортного средства в связи с непредвиденными обстоятельствами, не связанными с рабочим процессом

67. Какие документы и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда вправе запросить орган государственной экспертизы труда дополнительно?

1. Перечень необходимых документов, которые дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении N 1 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда
2. Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить любые необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя
3. Примерный перечень дополнительных документов, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении N 2 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда

68. Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

1. Административный штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей.
2. Административный арест на срок до 5 суток.
3. Дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет.
4. Административный штраф в размере от 30 до 50 тысяч рублей.

69. Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

1. Административный штраф в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей.
2. Административный штраф в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей.
3. Административный штраф в размере от 350 тысяч до 400 тысяч рублей.
4. Административный арест на срок до 5 суток.

70. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

1. Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
2. Штраф в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев
3. Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

71. На основании чего разрабатываются инструкции по охране труда для работника?

1. Исходя из должности или профессии работника
2. Исходя из вида выполняемой работы
3. Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы
4. Исходя из направления трудовой деятельности

72. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?

1. Специалистом по охране труда организации.
2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
3. Работодателем.

4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

73. Когда должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в 2 года
3. Не реже одного раза в 3 года
4. По усмотрению специалиста по охране труда организации
5. При изменении условий труда работников

74. Что устанавливается в инструкциях по охране труда?

1. Обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда
2. Требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).
3. Требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования
4. Требования безопасности при применении и использовании СИЗ

75. Кто в организации должен осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?

1. Работодатель самостоятельно
2. Ответственный работник из числа рабочего персонала
3. Работник лечебного учреждения
4. Руководитель профсоюзного комитета с привлечением работников

76. Кто составляет санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника после расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления)?

1. Представитель территориального управления Роспотребнадзора.
2. Руководитель (представитель) организации.
3. Специалистом (специалистами) центра госсанэпиднадзора
4. Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

77. Какие действия работодателя при организации расследования профессионального заболевания и после получения акта о случае профессионального заболевания соответствуют требованиям Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

1. Работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 20 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.
2. Работодатель обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний в течении 45 календарных дней после завершения расследования.
3. Работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора об исполнении решений комиссии.
4. Работодатель организует хранение акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования в течение 15 лет.

78. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

1. 2 экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика
2. 3 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя
3. 4 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика.
4. 5 экземпляров, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика

79. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

1. обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)
2. обращение пострадавшего в медицинскую организацию
3. обращение пострадавшего в ГИТ
4. обращение пострадавшего в ФСС

80. В какой срок уполномоченному рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведение к возникновению микроповреждения (микротравмы)?

1. В срок до 3 календарных дней без возможности продления
2. В срок до 3 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 2 календарных дня
3. В срок до 5 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 3 календарных дня
4. В срок до 3 рабочих дней

81. Какой документ дает работнику право на самостоятельное выполнение работ по эксплуатации и ремонту электроустановок?

1. Удостоверение о проверке знания правил работы в электроустановках
2. Документ о получении образования не ниже среднего технического
3. Свидетельство о присвоении квалификации и разряда

82. Что должен пройти работник перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций?

1. Внеочередное медицинское обследование и психиатрическое освидетельствование
2. Внеочередную проверку знания требований производственной безопасности
3. Психологический тренинг
4. Целевой инструктаж

83. В течение какого срока работник, не прошедший проверку знания требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

1. В течение 30 календарных дней
2. В течение 1 недели
3. В течение 3 месяцев

84. С какой периодичностью работники обязаны проходить обучение оказанию первой помощи пострадавшим?

1. 1 раз в полгода
2. 1 раз в год
3. 1 раз в 2 года
4. 1 раз в 3 года

85. Какой инструктаж проводится при изменении нормативных правовых актов, а также инструкций по охране труда, затрагивающих непосредственно трудовые функции работника?

1. Внеплановый
2. Первичный
3. Целевой
4. Вводный

86. Какой инструктаж проводится работникам после произошедших аварий и несчастных случаев на производстве?

1. Повторный
2. Внеплановый

3. Целевой
4. Первичный

87. Какой инструктаж проводится при выполнении работ, на выполнение которых оформляется наряд-допуск?

1. Внеплановый
2. Повторный
3. Вводный
4. Целевой

88. Кто должен обеспечивать надежность и безопасность эксплуатации электроустановок?

1. Энергоснабжающая организация
2. Потребитель электрической энергии
3. Территориальные органы Ростехнадзора
4. Обслуживающая организация

89. Чем должны быть укомплектованы электроустановки?

1. Защитными средствами и аптечкой
2. Омедненным инструментом и средствами оказания первой медицинской помощи
3. Исправным инструментом
4. Защитными средствами, средствами пожаротушения, инструментом

90. За что несут персональную ответственность работники, осуществляющие ремонтные работы в электроустановках?

1. За несвоевременное и неудовлетворительное техническое обслуживание электроустановок
2. За нарушения, произошедшие по их вине, а также за неправильную ликвидацию ими нарушений в работе электроустановок на обслуживаемом участке
3. За нарушения в эксплуатации электротехнологического оборудования
4. За нарушения в работе, вызванные низким качеством ремонта

91. Что должен сделать работник, заметивший неисправности электроустановки или средств защиты?

1. Принять меры по устранению неполадок
2. Немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, в его отсутствие - вышестоящему руководителю
3. Вызвать ремонтную службу
4. Самостоятельно устранить неисправности

92. Какое требование безопасности должен выполнять оперативный персонал при исчезновении напряжения на электроустановке?

1. Должен быть готов к появлению напряжения без предупреждения в любое время
2. Должен быть готов в любое время покинуть рабочее место
3. Должен быть готов к применению первичных средств пожаротушения

93. Что должен сделать работник, в случае если он не имеет права принять меры по устранению нарушений требований правил, представляющих опасность для людей, неисправностей электроустановок, машин, механизмов?

1. Сообщить о неисправности начальнику цеха
2. Сообщить о неисправности непосредственному руководителю
3. Сообщить о неисправности дежурному диспетчеру
4. Сообщить о неисправности уполномоченному по охране труда

94. Какую группу по электробезопасности должны иметь работники из числа оперативного персонала, единолично обслуживающие электроустановки напряжением до 1000 В?

1. Группу не ниже III
2. Группу не ниже IV
3. Группу не ниже V

4. Группу II

95. Что из перечисленного запрещается при проведении работ в действующих электроустановках?

1. Проведение работ по наряду-допуску
2. Проведение работ по распоряжению
3. Проведение работ на основании перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации
4. Самовольное проведение работ, расширение рабочих мест и объема задания

96. Что включает в себя понятие "наряд-допуск"?

1. Задание на производство работы, устанавливающее условия ее безопасного проведения, состав бригады и ответственных исполнителей
2. Задание на производство работы, определяющее содержание, место работы и условия ее безопасного проведения
3. Задание на производство работы, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания
4. Задание на производство работы, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения работы, состав бригады и работников, ответственных за безопасное выполнение работы

97. Кто из перечисленных лиц должен проводить целевой инструктаж перед выполнением работ в порядке текущей эксплуатации?

1. Ответственный руководитель работ
2. Производитель работ
3. Проведение инструктажа не требуется
4. Допускающий

98. Что должно обязательно указываться в наряде-допуске рядом с фамилией и инициалами работника?

1. Дата рождения
2. Название производственного подразделения
3. Группа по электробезопасности
4. Табельный номер

99. В каком случае в производственных помещениях необходимо предусматривать приспособления для такелаж электродвигателей?

1. Если электроустановка содержит электродвигатели с частотой вращения более 3000 об/мин
2. Если электроустановка содержит электродвигатели мощностью более 5 кВт
3. Если электродвигатели установлены таким образом, что на месте установки невозможно проведение ремонта
4. Если электроустановка содержит электродвигатели массой 100 кг и более

100. Что должны иметь вращающиеся части электродвигателей и части, соединяющие электродвигатели с механизмами (муфты, шкивы)?

1. Ограждения от случайных прикосновений
2. Заземление
3. Принудительную вентиляцию
4. Наружный обдув

101. Какое минимальное количество проводников необходимо для заземления корпуса кнопочного аппарата управления крана, управляемого с пола?

1. 1 проводник
2. 2 проводника
3. 3 проводника

4. 4 проводника

102. Что должно быть обеспечено при прокладке проводов и кабелей в трубах, глухих коробах, гибких металлических рукавах и замкнутых каналах?

1. Изоляция труб, глухих коробов, гибких металлических рукавов и замкнутых каналов
2. Возможность замены проводов и кабелей
3. Защита от атмосферных осадков
4. Герметичность прокладки

103. Что должно учитываться при выборе вида электропроводки и способа прокладки проводов и кабелей?

1. Рекомендации специалиста по охране труда
2. Требования электробезопасности и пожарной безопасности
3. Экспертное мнение главного энергетика и технологов проектной и эксплуатирующей организаций
4. Экспертное мнение представителя Энергонадзора

104. Какие действия персонала не допускаются при работе на панелях (в шкафах) и в цепях управления, релейной защиты, электроавтоматики и телемеханики (РЗАиТ)?

1. Опробование в действии оперативных цепей РЗАиТ по окончании работ
2. Выполнение работы в устройствах РЗАиТ с применением изолированного инструмента
3. Выполнение работы в устройствах РЗАиТ без исполнительных схем
4. Выполнение по разрешенной заявке работ в устройствах РЗАиТ, которые могут вызвать их срабатывание на отключение защищаемых присоединений

105. Как производится присоединение заземляющих проводников к заземлителю и заземляющим конструкциям?

1. Сварным соединением
2. Заклепочным соединением
3. Резьбовым соединением
4. Фланцевым соединением

106. Какое напряжение должно быть у распределительных электрических сетей, к которым допускается присоединение источников сварочного тока?

1. Не выше 220 В
2. Не выше 380 В
3. Не выше 450 В
4. Не выше 660 В

107. Кто имеет право проводить присоединение и отсоединение от сети электросварочных установок?

1. Электротехнический персонал данного потребителя с группой по электробезопасности не ниже III
2. Электротехнический персонал данного потребителя с группой по электробезопасности не ниже II
3. Электротехнический персонал данного потребителя с группой по электробезопасности не ниже IV
4. Сами сварщики

108. Какое электрооборудование допускается к эксплуатации во взрывоопасных зонах?

1. Электрооборудование общего назначения
2. Электрооборудование во взрывозащищенном исполнении
3. Электрооборудование без средств пожаровзрывозащиты

109. Кто должен проводить ремонт переносных электроприемников?

1. Оперативно-ремонтный персонал потребителя
2. Ремонтный персонал потребителя

3. Специализированная организация (подразделение)
4. Электротехнический персонал потребителя, имеющий группу III по электробезопасности

110. Каким должно быть расстояние от работников и применяемых ими инструментов и приспособлений до неогражденных токоведущих частей в электроустановках напряжением 1 - 35 кВ?

1. Не менее 1,0 м
2. Не менее 0,6 м
3. Не менее 0,4 м
4. Не менее 0,2 м

111. В чьем сопровождении работники, не обслуживающие электроустановки, могут быть допущены в распределительные установки напряжением до 1000 В?

1. В сопровождении оперативного персонала, обслуживающего данную электроустановку, имеющего группу по электробезопасности III, либо работника, имеющего право единоличного осмотра
2. В сопровождении оперативного персонала, обслуживающего данную электроустановку, имеющего группу по электробезопасности не ниже IV, либо работника, имеющего право единоличного осмотра
3. В сопровождении опытного работника из числа ремонтного персонала, имеющего группу по электробезопасности не ниже V
4. В сопровождении ремонтного персонала, имеющего группу по электробезопасности III, либо работника, имеющего право единоличного осмотра

112. Для чего допускается приближаться на расстояние менее 8 м к месту возникновения короткого замыкания на землю при работах в открытых распределительных установках?

1. Только для оказания доврачебной помощи людям, попавшим под напряжение
2. Только для определения визуального расстояния до опоры воздушных линий
3. Только для оперативных переключений с целью ликвидации замыкания и освобождения людей, попавших под напряжение
4. Только для выяснения причин короткого замыкания

113. Что является недопустимым при выполнении работ под напряжением в электроустановках напряжением до 1000 В?

1. Ограждение токоведущих частей, находящихся под напряжением, к которым возможно случайное прикосновение
2. Пользование изолированным инструментом, применение диэлектрических галош и перчаток
3. Работа в одежде с короткими или засученными рукавами, а также использование ножовки, напильника, металлического метра

Работа в диэлектрических галошах или стоя на изолирующей подставке

114. Какое из перечисленных требований соответствует правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок?

1. Допускается работать в согнутом положении, если при выпрямлении расстояние до токоведущих частей будет менее допустимого для данного вида установки
2. Допускается при работе около неогражденных токоведущих частей в случае необходимости располагаться таким образом, чтобы неогражденные токоведущие части находились сзади работника или по обеим сторонам от него
3. Допускается в случае необходимости прикасаться без применения электрозащитных средств к изоляторам, изолирующим частям оборудования, находящегося под напряжением
4. Работники, работающие в помещениях с электрооборудованием (за исключением щитов управления, релейных и им подобных), в ЗРУ и ОРУ, в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, а также участвующие в обслуживании и ремонте ВЛ, должны пользоваться защитными касками

115. Как следует выполнять работы по техническому обслуживанию осветительных устройств, расположенных на потолке машинных залов и цехов, с тележки мостового крана?

1. С помощью устройства временных подмостей на тележке мостового крана
2. С помощью устройства лестниц на тележке мостового крана
3. Непосредственно с настила тележки мостового крана

116. Какие работники назначаются ответственными руководителями работ в электроустановках напряжением до 1000 В?

1. Работники из числа оперативного персонала, имеющие группу IV по электробезопасности
2. Работники из числа административно-технического персонала, имеющие группу IV по электробезопасности
3. Работники из числа оперативного персонала, имеющие группу V по электробезопасности
4. Работники из числа административно-технического персонала, имеющие группу по электробезопасности не ниже V

117. Сколько экземпляров наряда-допуска оформляется при выполнении соответствующих работ в электроустановках?

1. 1 экземпляр
2. 2 экземпляра, а при передаче по телефону - 3 экземпляра
3. 4 экземпляра
4. 1 экземпляр, а при передаче по телефону - 2 экземпляра

118. На какой срок со дня начала работы в электроустановке разрешается выдавать наряд-допуск?

1. На срок не более 15 календарных дней
2. На срок не более 15 рабочих дней
3. На срок не более 20 календарных дней
4. На срок не более 25 календарных дней

119. На какой срок разрешается продлевать наряд-допуск на производство работ в электроустановках?

1. На срок не более 5 календарных дней
2. На срок не более 8 календарных дней
3. На срок не более 12 календарных дней
4. На срок не более 15 календарных дней

120. Кто имеет право продления нарядов-допусков на производство работ в электроустановках?

1. Работник, выдавший наряд-допуск, или другой работник, имеющий право выдачи наряда-допуска на работы в данной электроустановке
2. Ответственный руководитель работ в данной электроустановке
3. Ответственный за электрохозяйство структурного подразделения
4. Руководитель объекта, на котором проводятся работы

121. Как ответственному руководителю или производителю работ может быть передано решение на продление наряда-допуска?

1. По телефону
2. По радио
3. По телефону и радио
4. По телефону, радио или с нарочным

122. Без проведения какого инструктажа не разрешается допуск к началу работ по распоряжению?

1. Первичного
2. Вводного

3. Целевого
4. Повторного

123. Что должно предшествовать началу работ по наряду-допуску?

1. Аттестация
2. Практическое обучение
3. Целевой инструктаж
4. Предаттестационная подготовка

124. Кто должен инструктировать бригаду по вопросам использования инструмента и приспособлений?

1. Дежурный персонал
2. Ответственный руководитель работ
3. Производитель работ
4. Допускающий

125. Кому выдающий наряд-допуск должен проводить целевой инструктаж, предусматривающий указания по безопасному выполнению конкретной работы?

1. Ответственному руководителю работ или, если ответственный руководитель не назначается, производителю работ или наблюдающему
2. Допускающему, ответственному руководителю работ, производителю работ или наблюдающему
3. Производителю работ или наблюдающему и членам бригады
4. Ответственному руководителю работ, производителю работ или наблюдающему и членам бригады

126. Кому отдающий распоряжение работник должен проводить целевой инструктаж, предусматривающий указания по безопасному выполнению конкретной работы?

1. Допускающему и членам бригады
2. Производителю или наблюдающему либо непосредственному исполнителю работ
3. Ответственному руководителю и производителю работ
4. Производителю работ или наблюдающему и допускающему,

127. Что должен сделать наблюдающий в случае временного ухода с рабочего места и отсутствия возможности переложить исполнение своих обязанностей на ответственного руководителя работ, допускающего или работника, имеющего право выдачи нарядов-допусков?

1. Предупредить бригаду о своем уходе с места работы и времени отсутствия
2. Передать наряд одному из членов бригады с группой по электробезопасности не ниже IV
3. Удалить бригаду с места работы (вывести бригаду из РУ, закрыть входные двери на замок, организовать спуск членов бригады с опор ВЛ)
4. Приостановить работу

128. Кто должен сообщить работнику, выдающему разрешение на допуск к работе, а также оперативному персоналу, в чьем оперативном управлении находится электроустановка, о полном окончании работ и о возможности включения электроустановки?

1. Ответственный руководитель работ
2. Производитель работ
3. Наблюдающий
4. Допускающий

129. В каком журнале должно быть отражено окончание работ по наряду-допуску или распоряжению?

1. В журнале дефектов и неполадок
2. В журнале релейной защиты и автоматики
3. В журнале заявок на вывод из работы оборудования
4. В журнале учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям и оперативном журнале

130. Кто имеет право включать электроустановки после полного окончания работ?

1. Производитель работ
2. Работник из числа оперативного персонала, получивший разрешение на включение электроустановки
3. Любой член бригады
4. Ответственный за электрохозяйство

131. Установите правильную последовательность действий при выполнении технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения.

1. Произвести необходимые отключения; Принять меры, препятствующие подаче напряжения на место работы; Вывесить запрещающие плакаты; Проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях; Установить переносное заземление; Вывесить указательные, предупреждающие и предписывающие плакаты;
2. Вывесить указательные, предупреждающие и предписывающие плакаты; Произвести необходимые отключения; Установить переносное заземление; Принять меры, препятствующие подаче напряжения на место работы; Вывесить запрещающие плакаты; Проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях;
3. Произвести необходимые отключения; Вывесить указательные, предупреждающие и предписывающие плакаты; Установить переносное заземление; Принять меры, препятствующие подаче напряжения на место работы; Вывесить запрещающие плакаты; Проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях;

132. В какой последовательности необходимо выполнять установку переносного заземления?

1. Присоединить к заземляющему устройству, проверить отсутствие напряжения, установить на токоведущие части
2. Проверить отсутствие напряжения, присоединить к заземляющему устройству, установить на токоведущие части
3. Проверить отсутствие напряжения, установить на токоведущие части, присоединить к заземляющему устройству

133. В каком случае допускается временное снятие заземлений, установленных при подготовке рабочего места?

1. Если при выполнении работ выявлено повреждение проводника или струбины
2. Если это требуется по характеру выполняемых работ
3. Если выявлено, что сечение проводников не соответствует напряжению электроустановки
4. Если на это дано указание ответственного руководителя работ

134. На каком участке электросети допускается установка заземления при работе на электродвигателе?

1. Только на сборных шинах распределительных устройств (РУ)
2. Только со стороны электродвигателя
3. На любом участке кабельной линии, соединяющей электродвигатель с секцией РУ, щитом, сборкой

135. Как разрешается заземлять кабельные линии у электродвигателей напряжением до 1000 В, в тех случаях, когда сечение жил кабеля не позволяет применять переносные заземления?

1. Медным проводником сечением не менее сечения жилы кабеля
2. Путем наложения переносного заземления у исполнительного механизма
3. Путем разъединения соединительной муфты

136. Как регламентируется проведение работ на вращающемся электродвигателе без соприкосновения с токоведущими и вращающимися частями?

1. Разрешается проводить работы только по наряду-допуску
2. Разрешается проводить работы в порядке текущей эксплуатации

3. Разрешается проводить работы по распоряжению

137. Кто имеет право осуществлять операции по опробованию коммутационного аппарата при его наладке?

Производитель работ с разрешения вышестоящего оперативного персонала

1. Производитель работ, если на это было получено разрешение выдавшего наряд-допуск и это подтверждено записью в строке "Отдельные указания" наряда-допуска
2. Член бригады, имеющий группу IV по электробезопасности, под наблюдением производителя работ
3. Ответственный руководитель работ

138. В какое положение необходимо устанавливать тележку с выключателем при работе в отсеке шкафа комплектного распределительного устройства (КРУ)?

1. В ремонтное
2. В промежуточное
3. В рабочее
4. В контрольное

139. В какое положение необходимо устанавливать тележку комплектного распределительного устройства (КРУ) с выключателем для опробования и работы в цепях управления и защиты?

1. В ремонтное
2. В промежуточное
3. В рабочее
4. В контрольное

140. Каким цветом в электроустановках обозначается шина фазы А при переменном трехфазном токе?

1. Красным
2. Желтым
3. Зеленым

141. Какие провода следует применять при наличии масел и эмульсий в местах их прокладки?

1. Провода в оболочке из труднотгораемых материалов
2. Провода с маслостойкой изоляцией
3. Провода с резиновой изоляцией в оплетке из хлопчатобумажной пряжи
4. Провода с резиновой изоляцией в оплетке из синтетической пряжи

142. Что необходимо сделать для обозначения охранных зон кабельных линий, проложенных в земле?

1. Обозначить сигнальной лентой направление кабельных линий
2. Обозначить вешками направление кабельных линий
3. Установить информационные знаки
4. Выставить защитные ограждения

143. Кто должен выполнять уборку помещения распределительного устройства и очистку электрооборудования?

1. Обученный персонал
2. Оперативно-ремонтный персонал с группой по электробезопасности не ниже V
3. Ремонтный персонал с группой по электробезопасности не ниже IV
4. Ремонтный персонал с группой по электробезопасности не ниже III

144. Чем должны отличаться светильники аварийного освещения от светильников рабочего освещения?

1. Исполнением

2. Знаками или окраской
3. Принципиальных отличий быть не должно
4. Классом напряжения

145. Как часто должен проводиться осмотр и проверка исправности аварийного освещения?

1. 2 раза в год
2. 1 раз в год
3. 1 раз в 2 года
4. 1 раз в 3 года

146. Право проведения каких работ должно быть зафиксировано в удостоверении о проверке знаний правил работы в электроустановках в графе "Свидетельство на право проведения специальных работ"?

1. Работ по отсоединению и присоединению кабеля, проводов электродвигателя и отдельных электроприемников инженерного оборудования зданий и сооружений
2. Работ по ремонту пусковой и коммутационной аппаратуры (выключатели, магнитные пускатели, УЗО) при условии ее нахождения вне щитов и сборок
3. Работ по ремонту отдельно расположенных магнитных станций и блоков управления, по уходу за щеточным аппаратом электрических машин и смазке подшипников
4. Работ, выполняемых со снятием рабочего напряжения с электроустановки или ее части с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под наведенным напряжением более 25 В, на рабочем месте или на расстоянии от этих токоведущих частей менее допустимого (работы под наведенным напряжением)

147. Сколько работников, имеющих группу II по электробезопасности, допускается включать в бригаду?

1. Общее число членов бригады, имеющих II группу по электробезопасности, не должно превышать 5 человек
2. Общее число членов бригады, имеющих II группу по электробезопасности, не должно превышать 3 человек
3. Численность работников определяется производителем работ
4. Численность работников определяется исходя из условий выполнения работ

148. На каком основании допускается привлекать к работе в бригаде по распоряжению или наряду-допуску оперативный персонал, находящийся на дежурстве?

1. На основании разрешения работника из числа вышестоящего оперативного персонала и с оформлением в наряде-допуске
2. На основании разрешения работника из числа вышестоящего оперативного персонала с записью в оперативном журнале с оформлением распоряжения или наряда-допуска в журнале учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям
3. Не допускается ни на каком основании

149. Для выполнения каких работ допускается выдавать 1 наряд в электроустановках напряжением до 1000 В при полностью снятом напряжении со всех токоведущих частей?

1. Для выполнения работ на электродвигателях разного напряжения
2. Для поочередного проведения однотипной работы на нескольких электроустановках
3. Для выполнения работ на сборных шинах распределительных устройств, распределительных щитов, сборок, а также на всех присоединениях этих установок одновременно
4. Для выполнения работ на присоединениях не более 2 распределительных устройств одновременно

150. Каков порядок выдачи 1 наряда-допуска при выводе в ремонт агрегатов (котлов, генераторов) и отдельных технологических установок (сетевых подогревателей, дробильных систем)?

1. Не допускается выдавать 1 наряд-допуск для работы на всех электродвигателях котлов, турбин и генераторов при выводе их в ремонт
2. Допускается выдавать 1 наряд-допуск только для работ в распределительном устройстве на всех присоединениях, питающих электродвигатели разного напряжения
3. Допускается выдавать 1 наряд-допуск только для работы на электродвигателях одного напряжения и присоединениях одного распределительного устройства
4. Не допускается выдавать 1 наряд-допуск для работы на всех электродвигателях отдельных технологических установок при выводе их в ремонт

151. На какой срок выдается распоряжение на производство работ в электроустановках?

1. Не более чем на 10 календарных дней со дня начала работы
2. Распоряжение имеет разовый характер, срок его действия определяется продолжительностью рабочего дня или смены исполнителей
3. Не более чем на 20 календарных дней со дня начала работы
4. На все время проведения работ

152. В каком документе оформляется допуск к работам по распоряжению?

1. В журнале учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям
2. В журнале выдачи распоряжений
3. В журнале регистрации нарядов-допусков и распоряжений
4. Допуск к работам оформляется только в самом распоряжении

153. Кому разрешается работать в одиночку в электроустановках напряжением до 1000 В, расположенных в помещениях, кроме особо опасных?

1. Работнику, имеющему группу IV по электробезопасности
2. Работнику, имеющему группу III по электробезопасности и право быть производителем работ
3. Работнику, имеющему группу II по электробезопасности
4. Работать в одиночку не разрешается

154. Какую группу по электробезопасности должны иметь члены бригады, проводящей неотложные работы в электроустановках напряжением до и выше 1000 В?

1. Группу не ниже V
2. Группу III
3. Группу II
4. Группу I

155. Какую группу по электробезопасности должен иметь производитель работ из числа оперативного персонала, проводящий неотложные работы в электроустановках напряжением выше 1000 В?

1. Группу III
2. Группу IV
3. Группу V
4. Группу II

156. Что из перечисленного может быть отнесено к работам, выполняемым в порядке текущей эксплуатации в электроустановках напряжением до 1000 В?

1. Снятие и установка электросчетчиков, других приборов и средств измерений
2. Ремонт пусковой и коммутационной аппаратуры, установленной на щитках
3. Замена ламп и чистка светильников на высоте более 2,5 м

157. Какие работы могут выполняться в порядке текущей эксплуатации в электроустановках напряжением до 1000 В?

1. Испытания электрооборудования
2. Проверка устройств защиты, измерений, блокировки, электроавтоматики, телемеханики, связи

3. Измерения, проводимые с использованием мегаомметра
4. Прокладка контрольных кабелей

158. По какому количеству нарядов-допусков разрешается допуск бригады к работе в электроустановках?

1. По 2 нарядам-допускам: один наряд-допуск открывается в дежурном пункте, а второй - по телефону при переводе на другое рабочее место
2. Количество нарядов-допусков определяется лицом, выдающим наряд-допуск
3. Только по 1 наряду-допуску
4. По 2 нарядам-допускам, а при передаче по телефону или радиосвязи - по 3

159. Что должно быть сделано при обнаружении нарушений правил по охране труда или выявлении других обстоятельств, угрожающих безопасности работающих?

1. Члены бригады должны быть удалены с рабочего места, а производитель должен ожидать указаний диспетчера
2. Члены бригады должны быть удалены с рабочего места, и у производителя работ или наблюдающего должен быть изъят наряд-допуск
3. Члены бригады должны сообщить о нарушениях непосредственному руководителю, а производитель работ должен оставаться на рабочем месте
4. Бригада должна устранить обнаруженные нарушения на рабочем месте и продолжить работу

160. При каком из перечисленных условий наряд-допуск должен быть выдан заново?

1. При замене ответственного руководителя работ, или производителя работ, или наблюдающего
2. При временном уходе одного или нескольких членов бригады с разрешения производителя работ
3. При изменении состава бригады менее чем наполовину
4. При временном уходе производителя работ с рабочего места

161. Что обязан сделать производитель работ или наблюдающий при возобновлении работы на следующий день?

1. Зафиксировать в оперативном журнале допуск к работе
2. Оповестить вышестоящий оперативный персонал
3. Убедиться в целостности и сохранности оставленных плакатов, ограждений, флажков, а также надежности заземлений и допустить бригаду к работе
4. Сообщить о возобновлении работы работнику, выдавшему наряд

162. Что необходимо сделать при проведении работ в электроустановках, конструкция которых такова, что установка заземления опасна или невозможна?

1. Необходимо сообщить о невозможности установки заземлений специалисту по охране труда
2. Необходимо провести осмотр оборудования и сообщить о невозможности установки заземлений диспетчеру
3. Необходимо разработать дополнительные мероприятия по обеспечению безопасности работ, включающие установку диэлектрических колпаков на ножи разъединителей, рубильников диэлектрических накладок или отсоединение проводов, кабелей и шин

163. Кому разрешается выполнять по распоряжению измерения напряжения на валу и сопротивления изоляции ротора работающего генератора?

1. 1 работнику, имеющему группу IV по электробезопасности и права оперативно-ремонтного персонала
2. 2 работникам, имеющим группы IV и III по электробезопасности
3. 1 работнику, имеющему группу IV по электробезопасности, специально обученному для этой цели

4. Работнику из числа неэлектротехнического персонала под наблюдением работника, имеющего группу III по электробезопасности

164. Кто допускается к проведению испытаний электрооборудования с подачей повышенного напряжения от постороннего источника?

1. Работники, прошедшие специальную подготовку и проверку знаний требований комиссией, в состав которой включаются специалисты по испытаниям оборудования, имеющие группу V по электробезопасности - в электроустановках напряжением выше 1000 В и группу IV по электробезопасности - в электроустановках напряжением до 1000 В
2. Электротехнический персонал, имеющий группу V по электробезопасности - в электроустановках напряжением выше 1000 В и группу III - в электроустановках напряжением до 1000 В
3. Работники, прошедшие специальную подготовку и проверку знаний по электробезопасности и охране труда при эксплуатации электроустановок
4. Работники, прошедшие специальную подготовку и проверку знаний требований комиссией, в состав которой включаются специалисты по испытаниям оборудования, имеющие группу II по электробезопасности - в электроустановках напряжением выше 1000 В и группу III по электробезопасности - в электроустановках напряжением до 1000 В

165. Кто должен осуществлять допуск к испытаниям электрооборудования вне электроустановок, если не назначен ответственный руководитель работ?

1. Производитель работ
2. Оперативный персонал, находящийся на дежурстве
3. Работник, выдавший наряд
4. Наблюдающий

166. Какую группу по электробезопасности должен иметь производитель работ, занятый испытаниями электрооборудования?

1. Группу не ниже III
2. Группу не ниже V
3. Группу IV
4. Группу II

167. Какую группу по электробезопасности должен иметь член бригады, занятый испытаниями электрооборудования?

1. Группу IV
2. Группу III
3. Группу I
4. Группу II

168. Какую группу по электробезопасности должен иметь работник, выставленный для охраны при испытаниях электрооборудования?

1. Группу II
2. Группу IV
3. Группу V
4. Группу III

**Список нормативных правовых актов и нормативно-технических документов,
рекомендуемых для изучения**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
6. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
7. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
9. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
10. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
11. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
12. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
13. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
14. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
15. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
17. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда»;
18. Справочно-правовая система ТехЭксперт.

*Удостоверение является документом
о повышении квалификации*

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящее удостоверение выдано

В том, что он(она) с «__» _____ 20__ года по «__»
_____ 20__ года, прошел(а) обучение в **Автономной
некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Академия Управления»**

Регистрационный номер

По программе: _____

В объеме ____ часов

Директор

Н.А. Кузнецова

Лицензия 72 Л 01 № 0022120 от 17.01.2019 г.

г. Тюмень, 20__ год