

**Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Академия Управления»**



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

АНО ДПО «Академия Управления»

Н.А. Кузнецова

«11» января 2021 г.

**Программа дополнительного профессионального образования  
(повышения квалификации)  
«Охрана труда»**

**Тюмень, 2021**

## СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка .....	3 - 6
Учебно – тематический план .....	7 - 9
Содержание разделов и тем .....	10 - 23
Календарный учебный график .....	24
Организационно-педагогические условия .....	25 - 26
Планируемые результаты .....	26 - 28
Оценочные и методические материалы .....	29 - 79

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Нормативно – правовую основу** разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
- Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н " Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ";
- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";

- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н " Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
- ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
- ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;
- ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;
- ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;
- ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;
- Профессиональный стандарт. Специалист в области охраны труда. Утвержден Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н;
- иные федеральные законы и нормативно-правовые документы в сфере обеспечения охраны труда.

**Тип программы:** программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации.

**Срок освоения программы:** 72 часа.

**Режим занятий:** стандартный – 5 дней по 8 часов в день.

**Категория обучающихся:** руководители и специалисты.

**Форма обучения:** очная, очно – заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

**Формы аттестации обучающихся:** итоговая аттестация.

**Цель программы:** получение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

**Задачами** освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации является:

- ознакомление обучающихся с основными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда;
- приобретений знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с гл.10 ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда» учитывает профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»:

В процессе обучения, обучающиеся совершенствуют свои **компетенции** в области обеспечения охраны труда, а также получают новые компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности (*согласно, федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования – 20.03.01. Техносферная безопасность, от 21.03.2016 Приказ № 246*):

- способностью принимать участие в инженерных разработках среднего уровня сложности в составе коллектива (ПК-1);
- способностью использовать методы расчетов элементов технологического оборудования по критериям работоспособности и надежности (ПК-4);
- способностью выполнять работы по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (ПК-8);
- готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);

- способностью анализировать механизмы воздействия опасностей на человека, определять характер взаимодействия организма человека с опасностями среды обитания с учетом специфики механизма токсического действия вредных веществ, энергетического воздействия и комбинированного действия вредных факторов (ПК-16);
- способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);
- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18).

**Программой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусмотрена итоговая аттестация.**

По окончании дополнительной профессиональной программы повышения квалификации проводится итоговая аттестация в форме экзамена, обучающемуся выдается удостоверение установленного образца (Приложение № 1).

Программа предназначена для повышения квалификации руководителей и специалистов по вопросам совершенствования и (или) получение новой компетенции специалистов в сфере обеспечения охраны труда, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации, а также основных положений и инструкций в соответствии с прилагаемым «Перечнем нормативных правовых актов».

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			лекционные занятия	самостоятельная работа	
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда.</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	
1.1	Трудовая деятельность человека.	1	1	-	
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	1	1	
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда.	2	1	1	
1.4	Основные положения трудового права.	1	1	-	
1.5	Правовые основы охраны труда.	2	1	1	
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	2	1	1	
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда.	2	1	1	
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	2	1	1	
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	3	2	1	
<b>2</b>	<b>Основы управления охраной труда на предприятиях.</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	2	1	1	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	2	1	1	
2.3	Организация системы управления охраной труда.	1	1	-	
2.4	Социальное партнерство	2	1	1	

	работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.				
2.5	Специальная оценка условий труда.	3	2	1	
2.6	Разработка инструкций по охране труда.	1	1	-	
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	2	1	1	
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	2	1	1	
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	2	1	1	
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	3	2	1	
2.11	Сертификация работ по охране труда в организациях.	3	2	1	
<b>3</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	2	1	1	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.	2	1	1	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	2	1	1	
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	2	1	1	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	2	1	1	

3.6	Обеспечение электробезопасности.	3	2	1	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	3	2	1	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	3	2	1	
3.9	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	2	1	1	
3.10	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	2	1	1	
3.11	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	2	1	1	
3.12	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	2	1	1	
3.13	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	3	2	1	
<b>4</b>	<b><i>Итоговая аттестация.</i></b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>Письменный экзамен</b>

## **СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ**

### **Раздел 1. Основы охраны труда**

#### **Тема 1.1 Трудовая деятельность человека**

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДЗ). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

#### **Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий – травм и заболеваний.

Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение

источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

### **Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда**

Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

### **Тема 1.4. Основные положения трудового права**

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и

основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

### **Тема 1.5. Правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора

России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

### **Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

### **Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда**

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

### **Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка**

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

## **Раздел 2. Основы управления охраной труда на предприятиях**

### **Тема 2.1 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны

труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников – руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

## **Тема 2.2 Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

## **Тема 2.3 Организация системы управления охраной труда**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, ГОСТ Р 54934-2012\OHSAS 18001:2007 (с учетом Изменения № 1) о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчётные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ

эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

## **Тема 2.4 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.**

### **Организация общественного контроля**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

## **Тема 2.5 Специальная оценка условий труда**

Нормативная база для проведения СОУТ. Порядок проведения специальной оценки. Требования к организации проводящей специальную оценку условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Дополнительные страховые тарифы. Размер дополнительных страховых тарифов в зависимости от класса условий труда.

## **Тема 2.6 Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

## **Тема 2.7 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

## **Тема 2.8 Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

## **Тема 2.9 Основы предупреждения профессиональной заболеваемости**

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

## **Тема 2.10 Документация и отчетность по охране труда**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

## **Тема 2.11 Сертификация работ по охране труда в организациях**

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

## **Раздел 3. Социальная защита пострадавших на производстве**

### **Тема 3.1 Основы предупреждения производственного травматизма**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

### **Тема 3.2 Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

### **Тема 3.3 Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздухопроводы и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

### **Тема 3.4 Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности**

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно - измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

### **Тема 3.5 Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Тема 3.6 Обеспечение электробезопасности**

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Тема 3.7 Обеспечение пожарной безопасности**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

### **Тема 3.8 Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания

первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

### **Тема 3.9 Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда**

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

### **Тема 3.10 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

### **Тема 3.11 Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

### **Тема 3.12 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых

обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

### **Тема 3.13 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

***Итоговая аттестация. Письменный экзамен.***

## КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график – часть учебной программы, определяющая продолжительность обучения, последовательность обучения, итоговой аттестации.

Учебный год: круглогодичное обучение, согласно поданным заявкам. График обучения может корректироваться для дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, исходя из особенностей учебного процесса АНО ДПО «Академия Управления», наполняемости учебных групп, графика регистрации групп АНО ДПО «Академия Управления», графика обучения без изменения сроков и количества часов дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

**Срок освоения программы:** 72 часа.

**Количества учебных дней:** 9 дней.

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

**Очная форма обучения:**

Учебный день	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Объем лекционных часов	8	8	8	8	8	8	8	8	6
Объем самостоятельной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итоговая аттестация	-	-	-	-	-	-	-	-	2

**Очно – заочная форма обучения:**

Учебный день	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Объем лекционных часов	5	5	4	5	5	4	5	5	3
Объем самостоятельной работы	3	3	4	3	3	4	3	3	3
Итоговая аттестация	-	-	-	-	-	-	-	-	2

## **ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

АНО ДПО «Академия Управления» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующие условия:

- На должность преподавателя назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

- Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

- Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой

должности.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Учебные классы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации обучающимся.

Организация обеспечено необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Обучающиеся получают доступ к печатным и электронным образовательным и информационным ресурсам программ, по которым они проходят обучение.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в т. ч. печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике программ обучения.

Перечень материально-технического обеспечения:

- Компьютер;
- Моноблок с встроенной веб камерой;
- Видеоматериалы (ролики, учебные фильмы)
- презентации в электронном виде;
- нормативно – законодательная база в электронном формате;
- учебные тесты;
- плакаты по пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой помощи.

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

**В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации освоения программы обучающиеся должны:**

**Уметь:**

- организовать работу с персоналом; обеспечивать и контролировать выполнение персоналом требований законов, норм и правил в области охраны труда и локальных нормативных актов;
- проводить работы по обеспечению охраны труда, реализации мероприятий по повышению безопасности;
- организовать анализ и управление профессиональными рисками в организации;

- организовывать обеспечение и контролировать использование средств индивидуальной защиты работниками;
- оценивать состояние техники безопасности на производственном объекте;
- проводить специальную оценку условий труда;
- инструктировать подчиненных работников (персонал) по вопросам охраны труда;
- осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и управления, органами государственного регулирования и надзора по вопросам охраны труда;
- проводить профилактические мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, по улучшению условий труда на рабочих местах.

**Знать:**

- законодательную и нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы охраны труда в строительстве;
- общие понятия о трудовой деятельности человека;
- основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда;
- основные понятия трудового права;
- льготы и компенсации за тяжелые работы и с вредными и опасными условиями труда;
- государственное регулирование и нормативные требования по охране труда;
- обязанности и виды ответственности должностных лиц;
- законодательные и иные нормативно-правовые акты, содержащие государственные нормативные требования по охране труда,
- службу охраны труда в организации,
- общие понятия современной теории систем управления,
- планирование работ по охране труда,
- цели, задачи, порядок проведения специальной оценки условий труда,
- порядок разработки программы обучения по охране труда,
- порядок учета, выдачи средств защиты,
- основные причины профессиональных заболеваний.
- перечень необходимой документации по охране труда.
- основные причины производственного травматизма,
- категорирование производств по взрывопожароопасности;
- меры предупреждения пожаров и взрывов;
- общие требования безопасности на территории предприятия и производственных помещениях;
- основные причины возникновения пожаров и взрывов;

- особенности обеспечения безопасных условий труда на производстве;
- порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты;
- предельно допустимые концентрации (ПДК) и индивидуальные средства защиты;
- права и обязанности работников охраны труда;
- виды и правила проведения инструктажей по охране труда;
- правила безопасной эксплуатации установок и аппаратов;
- возможные последствия наблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом), фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;
- принципы прогнозирования развития и оценки последствий при техногенных чрезвычайных ситуациях и стихийных явлениях;
- средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.

**Владеть:**

- основами охраны труда в области профессиональной деятельности.

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы (повышение квалификации) завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме устного экзамена (собеседование).

Для проведения экзамена разрабатываются экзаменационные вопросы и билеты, составленные с учетом методических требований, установленных учебной программой. При положительном результате экзамена выставляется итоговая оценка «Сдал», при отрицательном - «Не сдал».

При успешном завершении итоговой аттестации обучающемуся выдаются документы установленного образца о прохождении обучения. (Приложение № 1).

### ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ

#### **1. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?**

1. Личная карточка по учету кадров
2. Трудовая книжка
3. Трудовой договор
4. Личное дело

#### **2. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его согласия?**

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
2. При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя
3. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

#### **3. Какая из гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда изложена неверно?**

1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации

2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому)

3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников

4. Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания

**4. В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?**

1. Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда

2. Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями

3. Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда

4. Для достижения всех перечисленных целей

**5. При какой численности работников в организации должен предусматриваться фельдшерский пункт?**

1. При списочной численности от 100 до 300 работников

2. При списочной численности более 300 работников

3. При списочной численности от 50 до 300 работников

4. При любой численности работников

**6. Какие обязанности из перечисленных не возлагаются на должностное лицо, ответственное за организацию и безопасное проведение работ на высоте?**

1. Организация разработки документации по охране труда при работах на высоте, оформление нарядов допусков

2. Организация выдачи средств коллективной и индивидуальной защиты

3. Организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, проведение соответствующих инструктажей по охране труда

4. Ведение личных книжек учета работ на высоте

5. Выдача нарядов-допусков

6. Контроль за своевременным прохождением работниками медосмотров

**7. За счет каких средств формируются средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Только за счет обязательных страховых взносов страхователей
2. Только за счет взыскиваемых штрафов и пени
3. Только за счет капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей
4. За счет всех перечисленных платежей, а также иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации

**8. Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек в результате аварии на опасном производственном объекте, подконтрольном Ростехнадзору?**

1. Работодатель или его представитель
2. Руководитель территориального органа Ростехнадзора
3. Руководитель государственной инспекции труда субъекта федерации, на территории которого находится объект
4. Управляющий региональным отделением Фонда социального страхования РФ или его заместитель

**9. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?**

1. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
2. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
3. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности

**10. На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?**

1. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы
2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время
3. На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений

**11. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?**

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
2. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
3. При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
4. При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

**12. Какое максимальное прилагаемое усилие является допустимым для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием с другой работой (до 2 раз в час)?**

1. Не более 5 кг
2. Не более 7 кг
3. Не более 10 кг
4. Не более 15 кг

**13. При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?**

1. 100 человек и более
2. 80 человек и более
3. 50 человек и более
4. 30 человек и более

**14. Какие установлены нормы и условия бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?**

1. 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности
2. 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности
3. 0,2 л молока за каждые 4 часа работы во вредных условиях труда

4. 1,0 литра молока в сутки независимо от количества отработанных смен

**15. С какой периодичностью необходимо проводить проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте?**

1. Не реже 1-го раза в год
2. Не реже 1-го раза в два года
3. Не реже 1-го раза в три года
4. Не реже 1-го раза в пять лет

**16. Какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к выполнению электрогазосварочных и газосварочных работ?**

1. Должны быть в возрасте не моложе 18 лет, пройти обязательный предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний
2. Должны быть в возрасте не моложе 21 года, прошедшие инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний
3. Должны быть в возрасте не моложе 21 года, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр и стажировку на рабочем месте
4. Должны быть в возрасте не моложе 18 лет, пройти предварительное обучение в НАКС и иметь соответствующее удостоверение

**17. В течение какого срока застрахованным должны быть выплачены единовременные страховые выплаты в результате наступления страхового случая?**

1. Не позднее одного календарного месяца со дня назначения данных выплат
2. Не позднее пятнадцати рабочих дней со дня назначения данных выплат
3. Не позднее трех календарных месяцев со дня назначения данных выплат
4. В месячный срок со дня представления страховщику документов, необходимых для назначения таких выплат

**18. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель или его представитель обязаны направить пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае?**

1. В течение суток
2. В трехдневный срок
3. По первому требованию пострадавшего
4. В течение одного месяца

**19. Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?**

1. Вводный

2. Внеплановый

3. Целевой

**20. На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?**

1. На два класса: вещества неопасные, вещества опасные

2. На три класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные

3. На четыре класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные

4. На пять классов: вещества неопасные, вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные

**21. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?**

1. 40 часов

2. 35 часов

3. 24 часа

4. 28 часов

**22. К какому виду ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?**

1. Только к дисциплинарной ответственности

2. Только к материальной ответственности

3. Только к административной ответственности

4. Только к уголовной ответственности

5. Только к гражданско-правовой ответственности

6. Ко всем перечисленным видам ответственности

**23. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?**

1. Более 50 человек

2. Более 30 человек

3. Более 25 человек

4. Более 15 человек

**24. В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?**

1. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев

2. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев
3. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев
4. Данные результаты могут быть использованы в любом случае
5. Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае

**25. Какие требования предъявляются к машинам, механизмам, производственному оборудованию, транспортным средствам, применяемым в процессе производства?**

1. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия
2. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу на соответствие установленным требованиям охраны труда
3. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу по условиям труда и иметь соответствующее заключение

**26. На какие из перечисленных видов работ распространяются требования Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями?**

1. На работы, выполняемые с применением технических устройств в составе технологического оборудования
2. На работы, выполняемые с применением оргтехники
3. На работы, выполняемые с применением ручного пиротехнического инструмента и приспособлений
4. На работы, выполняемые с применением транспортного оборудования

**27. На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?**

1. Не более чем на 25 дней
2. Не более чем на 15 дней
3. Не более чем на 20 дней
4. Не более чем на 10 дней

**28. В какую организацию работодатель обязан направить сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего?**

1. Только в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости
2. Только в территориальное отделение Фонда социального страхования РФ
3. Только в прокуратуру

4. Во все указанные организации

**29. Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?**

1. Оптимальные условия труда
2. Допустимые условия труда
3. Вредные условия труда
4. Умеренно опасные условия труда
5. Опасные условия труда

**30. Какое максимальное прилагаемое усилие является допустимым для женщин при перемещении грузов на тележках или в контейнерах?**

1. 10 кг
2. 12 кг
3. 14 кг
4. 16 кг

**31. Что из перечисленного не является целью трудового законодательства РФ?**

1. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
2. Создание благоприятных условий труда
3. Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников
4. Защита прав и интересов работников и работодателей

**32. На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?**

1. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы
2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время
3. На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений

**33. Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?**

1. Можно, но не более половины от установленного объема
2. Можно только на основании устной просьбы работника
3. Можно только на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором
4. Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации

**34. Какая из перечисленных причин является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

1. Только несоответствие декларации форме, установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
2. Только при подаче декларации не лично, а почтовым отправлением
3. Только при подаче декларации по истечении 20 дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
4. Все перечисленные причины

**35. Какое требование при организации рабочих мест на участках электрогазосварочных поточно-механизированных линий указано неверно?**

1. Для автоматизированных процессов электросварки, сопровождающихся образованием вредных аэрозолей, газов и излучений, превышающих ПДК и предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), предусматривается дистанционное управление, а также использование средств индивидуальной защиты
2. Для удаления вредных пылегазовыделителей, предусматриваются пылегазоприемники, встроенные или сблокированные со сварочным автоматами или полуавтоматами, агрегатами, порталами или манипуляторами
3. Пульты управления грузоподъемными транспортными средствами нельзя объединять (располагать в непосредственной близости) с пультами управления электрогазосварочным оборудованием
4. Оборудование и пульта управления на электрогазосварочных поточно-механизированных линиях располагаются в одной плоскости, чтобы избежать необходимость перемещения работников по вертикали

**36. Какие сведения из перечисленных не отражаются в журнале учета тепловых энергоустановок?**

1. Дата постановки тепловой энергоустановки на учет
2. Должность, фамилия и инициалы руководителя организации, эксплуатирующей тепловую энергоустановку
3. Место расположения тепловой энергоустановки
4. Порядковый номер записи

**37. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?**

1. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай
2. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай
3. Государственной инспекцией труда
4. Территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов

**38. Что включает в себя первая помощь при ранениях?**

1. Наложение тугой повязки на рану
2. Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки
3. Обработка раны и наложение повязки

**39. Какие установлены нормы и условия бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?**

1. 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности
2. 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности
3. 0,2 л молока за каждые 4 часа работы во вредных условиях труда
4. 1,0 литра молока в сутки независимо от количества отработанных смен

**40. Какие из перечисленных работ не относятся к работам на высоте?**

1. При выполнении которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе
2. При осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°
3. При проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения этих площадок менее 1,1 м
4. При выполнении которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,3 м и менее, или спуска с высоты более 1,8 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет менее 65°

**41. В чем заключается установленное Конституцией РФ право граждан на труд?**

1. Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду
2. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
3. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду; каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы
4. Труд свободен, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже минимального прожиточного минимума, установленного Правительством РФ

**42. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?**

1. Имеет право
2. Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации

3. Не имеет права, в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора

4. Не имеет права, Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

**43. Кто выполняет функции специалиста по охране труда, если такая должность отсутствует в организации?**

1. Только руководитель организации

2. Только уполномоченный работодателем работник

3. Только организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, имеющие аккредитацию на оказание данных услуг

4. Все перечисленные

**44. Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?**

1. Оптимальные условия труда

2. Допустимые условия труда

3. Вредные условия труда

4. Умеренно опасные условия труда

5. Опасные условия труда

**45. В какой последовательности необходимо выполнять технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ со снятием напряжения?**

1. Произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты

2. Вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты, произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление

3. Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие плакаты, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить указательные и предписывающие плакаты

4. Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты, установить заземление, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях

**46. Какие сведения необходимо сообщать во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?**

1. Адрес объекта, время возгорания, наличие на объекте первичных средств пожаротушения

2. Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших

3. Адрес объекта, место возгорания, фамилию позвонившего

4. Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших, данные позвонившего

**47. Кому из указанных лиц не производятся страховые выплаты в случае смерти застрахованного?**

1. Несовершеннолетним - до достижения ими возраста 21 года

2. Обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет

3. Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно

4. Инвалидам - на срок инвалидности

**48. Какой документ составляет государственный инспектор труда по окончании дополнительного расследования несчастного случая на производстве?**

1. Новый акт о несчастном случае на производстве взамен прежнего

2. Дополнение к имеющемуся акту о несчастном случае на производстве

3. Заключение о несчастном случае на производстве и предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем)

4. Уведомление о проведенном расследовании

**49. Какие сведения не должны быть отражены в журнале регистрации осмотров и испытаний пневматического инструмента?**

1. Инвентарный номер инструмента

2. Измерения сопротивления изоляции

3. Соответствие частоты вращения шпинделя паспортным данным

4. Результаты внешнего осмотра инструмента и проверки работы на холостом ходу

**50. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?**

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников

2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)

3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда

4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев

**51. На какие действия из перечисленных не имеет права государственный инспектор труда при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда?**

1. Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения и информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций
2. Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда
3. Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки
4. Направлять в суды требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

**52. Каким образом смена руководителя организации влияет на действие коллективного договора?**

1. Коллективный договор должен быть немедленно перезаключен
2. Коллективный договор сохраняет свое действие в течение месяца со дня назначения нового руководителя, после этого должен быть перезаключен
3. Коллективный договор остается в силе до момента окончания срока действия
4. Коллективный договор должен быть перезаключен в течение полугода

**53. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?**

1. Не реже одного раза в три года, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
2. Не реже одного раза в семь лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
3. Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
4. По усмотрению работодателя

**54. Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?**

1. Акт
2. Заключение
3. Протокол
4. Решение

**55. Какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых?**

1. Гардеробные
2. Помещения для обогрева или охлаждения

3. Помещения для учебных занятий
4. Помещения для хранения и выдачи спецодежды
5. Курительные

**56. На основании какого документа должны проводиться работы в действующих электроустановках?**

1. Только наряда-допуска
2. Только распоряжения
3. Только перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации
4. На основании одного из перечисленных документов в зависимости от вида выполняемой работы

**57. В какой срок после поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их заверенных копий) по определенному им перечню отделение Фонда социального страхования принимает решение о назначении страховых выплат пострадавшему от несчастного случая?**

1. В течение 10 дней
2. В течение 15 дней
3. В течение 20 дней
4. В течение 30 дней

**58. Какие существуют способы временной остановки наружных кровотечений?**

1. Только прижатие кровотока сосуда
2. Только наложение давящей повязки или кровоостанавливающего жгута
3. Только придание поврежденной конечности приподнятого положения
4. Только форсированное сгибание и фиксирование конечности
5. Все перечисленные способы

**59. Каким учреждением устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?**

1. Государственной инспекцией труда
2. Территориальным объединением профсоюзов
3. Учреждением медико-социальной экспертизы
4. Медицинским учреждением, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве

**60. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена ТК РФ?**

1. Не более 1,5 часов и не менее 20 минут
2. Не более 2 часов и не менее 15 минут

3. Не более 2,5 часов и не менее 40 минут

4. Не более 2 часов и не менее 30 минут

**61. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 36-часовая рабочая неделя?**

1. 6 часов

2. 7 часов

3. 8 часов

4. 9 часов

**62. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?**

1. Инвалиды

2. Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

3. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет

4. Беременные женщины

**63. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?**

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

3. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

**64. Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?**

1. В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту

2. В декларацию включаются сведения об аналогичных рабочих местах по желанию и выбору работодателя

3. В декларацию не включаются сведения о других аналогичных рабочих местах

4. В декларацию включаются сведения не более чем о 20 % рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту

**65. Какую группу по безопасности работ на высоте должен иметь работник для того, чтобы он имел право выдавать наряд-допуск на производство высотных работ?**

1. I группу
2. II группу
3. Только III группу

**66. В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?**

1. Не может ни в каком случае
2. Может только по решению работодателя
3. Может только на малых предприятиях и микропредприятиях
4. Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

**67. Какая максимальная скидка может быть установлена страхователю при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования РФ?**

1. 20 % страхового тарифа, установленного страхователю
2. 30 % страхового тарифа, установленного страхователю
3. 40 % страхового тарифа, установленного страхователю
4. 50 % страхового тарифа, установленного страхователю

**68. Какой порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего является верным?**

1. Вызвать скорую помощь, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего
2. Вызвать скорую помощь, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего
3. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего
4. Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать скорую помощь

**69. Каким образом смена руководителя организации влияет на действие коллективного договора?**

1. Коллективный договор должен быть немедленно перезаключен
2. Коллективный договор сохраняет свое действие в течение месяца со дня назначения нового руководителя, после этого должен быть перезаключен
3. Коллективный договор остается в силе до момента окончания срока действия
4. Коллективный договор должен быть перезаключен в течение полугода

**70. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?**

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда
4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев

**71. В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?**

1. Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
2. Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
3. Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
4. Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

**72. В какой организации должен пройти уведомительную регистрацию коллективный договор?**

1. В государственной инспекции труда
2. В соответствующем органе по труду
3. В Федеральной службе по труду и занятости
4. В Федерации независимых профсоюзов России

**73. С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

1. Общественного контроля
2. Ведомственного контроля

3. Производственного контроля

4. Государственного контроля

**74. Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?**

1. Руководителем службы охраны труда

2. Техническим руководителем организации

3. Руководителем организации

4. Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду

**75. На какие виды работ делятся все работы на высоте в зависимости от условий их производства? (укажите 2 правильных ответа)**

1. Работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 1,8 м и более, а также работы, выполняемые на расстоянии менее 5 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,3 м

2. Работы на высоте с применением средств подмащивания, а также работы, выполняемые на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более

3. Работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также работы, выполняемые на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м

4. Работы на высоте с применением лесов и подмостей, а также работы, выполняемые на площадках с защитными ограждениями высотой 1,2 м и более

**76. На основании какого документа необходимо производить размещения грузов?**

1. На основании заявки

2. На основании технологической карты

3. На основании акта сдачи-приемки

4. На основании распоряжения руководителя

**77. В каком из перечисленных случаев юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?**

1. Вред возник в период времени, когда источник повышенной опасности выбыл из его обладания в результате противоправных действий других лиц

2. Вред возник вследствие некавалифицированных действий обслуживающего персонала

3. Вред возник вследствие непреодолимой силы

4. Вред возник вследствие умысла потерпевшего

**78. На кого возлагается ответственность за своевременное и надлежащее расследование несчастного случая на производстве?**

1. На представителя государственной инспекции труда, участвовавшего в расследовании
2. На работодателя
3. На председателя комиссии по расследованию
4. На службу охраны труда организации

**79. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?**

1. Социально-экономические
2. Социально-трудовые
3. Только трудовые
4. Только экономические

**80. Какие сведения не должны быть отражены в журнале регистрации осмотров и испытаний пневматического инструмента?**

1. Инвентарный номер инструмента
2. Измерения сопротивления изоляции
3. Соответствие частоты вращения шпинделя паспортным данным
4. Результаты внешнего осмотра инструмента и проверки работы на холостом ходу

**81. В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?**

1. Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
2. Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
3. Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
4. Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

**82. В какой организации должен пройти уведомительную регистрацию коллективный договор?**

1. В государственной инспекции труда
2. В соответствующем органе по труду
3. В Федеральной службе по труду и занятости
4. В Федерации независимых профсоюзов России

**83. На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?**

1. Не менее одного года
2. Не менее двух лет
3. Не менее трех лет
4. Не менее пяти лет

**84. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?**

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда
4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев

**85. Какое требование по эксплуатации эвакуационных путей, эвакуационных и аварийных выходов указано неверно?**

1. Устраивать раздвижные и подъемно-опускные двери на путях эвакуации запрещается
2. Устраивать в тамбурах выходов (за исключением квартир и индивидуальных жилых домов) сушилки и вешалки для одежды не допускается
3. Загромождать эвакуационные пути и выходы производственными отходами не допускается
4. В исключительных случаях допускается временно хранить под лестничными клетками пожарный инвентарь

**86. Что относится к первичным средствам пожаротушения?**

1. Только переносные и передвижные огнетушители
2. Только пожарный инвентарь
3. Только пожарные краны и средства обеспечения их использования
4. Только покрывала для изоляции очага пожара
5. Все перечисленное

**87. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя (его представителя) при несчастном случае?**

1. Принимать неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
2. Сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения -

зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)

3. Немедленно информировать о произошедшем несчастном случае администрацию субъекта РФ, на территории которой произошел несчастный случай

4. Немедленно организовывать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию

**88. В какие сроки должно проводиться расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?**

1. В течение пятнадцати дней

2. В течение трех дней

3. В течение суток

4. В течение одного месяца

**89. На какие из перечисленных видов работ распространяются требования Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями?**

1. На работы, выполняемые с применением технических устройств в составе технологического оборудования

2. На работы, выполняемые с применением оргтехники

3. На работы, выполняемые с применением ручного пиротехнического инструмента и приспособлений

4. На работы, выполняемые с применением транспортного оборудования

**90. Какой документ составляет государственный инспектор труда по окончании дополнительного расследования несчастного случая на производстве?**

1. Новый акт о несчастном случае на производстве взамен прежнего

2. Дополнение к имеющемуся акту о несчастном случае на производстве

3. Заключение о несчастном случае на производстве и предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем)

4. Уведомление о проведенном расследовании

**91. В какой срок графики сменности доводятся до сведения работников при сменной работе?**

1. Не позднее чем за один месяц до введения их в действие

2. Не позднее чем за две недели до введения их в действие

3. Не позднее чем за неделю до введения их в действие

4. Не позднее чем за 10 дней до введения их в действие

**92. Что из перечисленного не входит в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?**

1. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием
3. Аудит систем управления охраной труда
4. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий

**93. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?**

1. В течение недели
2. В течение двух недель
3. В течение месяца
4. В течение трех месяцев

**94. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?**

1. На средства коллективной и индивидуальной защиты
2. На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты
3. На средства индивидуальной и комплексной защиты

**95. На какие грузы необходимо разрабатывать схему строповки?**

1. На все грузы
2. Только на грузы, имеющие петли, цапфы, рымы
3. Только на грузы, массой свыше 150 кг
4. Только на длинномерные грузы (балки, колонны)

**96. На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?**

1. На два класса: вещества неопасные, вещества опасные
2. На три класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные
3. На четыре класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные
4. На пять классов: вещества неопасные, вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные

**97. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1. Специалист по охране труда организации

2. Представитель профсоюзного комитета организации
3. Представитель центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
4. Представитель работодателя

**98. Какое положение соответствует правилам проведения наружного (непрямого) массажа сердца?**

1. Ладонями, наложенными одна на другую, прямыми руками резкими толчками необходимо надавливать на точку давления, находящуюся на два поперечных пальца выше мечевидного отростка грудины
2. Грудину путем резкого толчкообразного надавливания смещают к позвоночнику на 1-2 см и удерживают в этом положении примерно полсекунды, затем отпускают, не отрывая рук
3. Частота надавливаний должна составлять не менее 120 раз в минуту
4. Надавливать на грудину нужно используя силу рук, а не тяжесть тела

**99. Какой из перечисленных видов работ на тепловых энергоустановках допускается производить без оформления наряда-допуска?**

1. Нанесение антикоррозионных покрытий
2. Ремонтные работы в мазутном хозяйстве
3. Теплоизоляционные работы на действующих трубопроводах и тепловых энергоустановках
4. Установка и снятие заглушек на трубопроводах воды с температурой ниже +45° С

**100. Какую ответственность несет работодатель за сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Гражданско-правовую
2. Административную
3. Уголовную
4. Дисциплинарную

**101. Что из перечисленного не соответствует требованиям ТК РФ по заключению трудового договора?**

1. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами
2. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя
3. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя
4. Трудовой договор может быть оформлен в одном экземпляре при согласии обеих сторон трудовых отношений

**102. Какую суммарную массу груза разрешается перемещать вручную при подъеме с пола юноше в возрасте 16 лет?**

1. Не более 200 кг
2. Не более 400 кг
3. Не более 500 кг
4. Не более 700 кг
5. Не более 1000 кг

**103. В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?**

1. Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте
2. Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов
3. Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации
4. Во всех перечисленных случаях

**104. В какой срок работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

1. Не позднее 30 рабочих дней со дня образования комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
2. Не позднее 30 рабочих дней со дня завершения проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
3. Не позднее 60 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
4. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация

**105. Какая из перечисленных мер не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?**

1. Обустройство территории, прилегающей к предприятию
2. Оборудование производственных площадок (для процессов, выполняемых вне производственных помещений)
3. Обустройство территории производственных предприятий

4. Применение надежно действующих и регулярно проверяемых контрольно-измерительных приборов, устройств противоаварийной защиты, средств получения, переработки и передачи информации

5. Рациональное размещение производственного оборудования и организация рабочих мест

**106. Какие профессиональные требования предъявляются к лицам, допускаемым к обслуживанию транспортных средств непрерывного действия?**

1. Должны пройти психиатрическое освидетельствование, обучение по промышленной безопасности, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ

2. Должны пройти обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ

3. Должны пройти медицинское освидетельствование, обучение по соответствующим программам, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ

4. Должны пройти медицинское освидетельствование и первичный инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ

**107. В течение какого срока работодатель при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган государственной инспекции труда?**

1. В течение недели

2. В течение пяти дней

3. В течение суток

4. В течение трех дней

**108. Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?**

1. Специальной комиссией, назначаемой работодателем

2. Государственным инспектором труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и, при необходимости, представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика

3. Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования РФ совместно с государственной инспекцией труда

4. Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости

**109. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
2. Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
3. Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором организация уплачивает страховые взносы
4. Все перечисленные физические лица

**110. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?**

1. Ежегодно
2. Не реже 1 раза в 2 года
3. Не реже 1 раза в 3 года
4. Не реже 1 раза в 5 лет

**111. С какой периодичностью государственные инспекторы труда проводят плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организации?**

1. Не реже одного раза в 3 года
2. Не чаще одного раза в 2 года
3. Не чаще одного раза в 3 года
4. Не реже одного раза 2 года

**112. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?**

1. По решению представительного органа работников
2. По решению государственной правовой инспекции
3. Не могут ни в каком случае
4. По решению общего собрания трудового коллектива

**113. В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?**

1. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний

2. Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний
3. Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников
4. Для достижения всех перечисленных целей, а также для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве

**114. На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

1. На работодателя
2. На органы санитарно-эпидемиологического надзора
3. На медицинскую организацию

**115. Кто имеет право проводить единоличный осмотр электроустановок напряжением выше 1000 В?**

1. Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу не ниже III, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время или находящийся на дежурстве, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу V и право единоличного осмотра на основании ОРД организации (обособленного подразделения)
2. Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V
3. Только работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время
4. Только работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V

**116. Какой из перечисленных видов работ на тепловых энергоустановках допускается производить без оформления наряда-допуска?**

1. Нанесение антикоррозионных покрытий
2. Ремонтные работы в мазутном хозяйстве
3. Теплоизоляционные работы на действующих трубопроводах и тепловых энергоустановках

4. Установка и снятие заглушек на трубопроводах воды с температурой ниже +45° С

**117. Каким учреждением устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?**

1. Государственной инспекцией труда
2. Территориальным объединением профсоюзов
3. Учреждением медико-социальной экспертизы
4. Медицинским учреждением, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве

**118. В какие сроки должно проводиться расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?**

1. В течение пятнадцати дней
2. В течение трех дней
3. В течение суток
4. В течение одного месяца

**119. Работы с каким инструментом, вне зависимости от условий их проведения, должны проводиться по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности?**

1. С ручным гидравлическим инструментом
2. С ручным пневматическим инструментом
3. С ручным пиротехническим инструментом
4. С ручным абразивным инструментом

**120. Какая из гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда изложена неверно?**

1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации
2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому)
3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников
4. Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания

**121. Какой документ из перечисленных запрещено требовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?**

1. Страхование свидетельства обязательного пенсионного страхования
2. Документ об образовании
3. Трудовую книжку
4. Рекомендации с предыдущего места работы

**122. Кто является сторонами социального партнерства?**

1. Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей
2. Работодатель и профсоюзные организации
3. Работодатели и органы государственной власти
4. Работодатели и органы местного самоуправления

**123. Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?**

1. 1) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;  
2) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;  
3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;  
4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
2. 1) Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;  
2) исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;  
3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;  
4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
3. 1) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;  
2) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;  
3) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;  
4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

**124. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

1. На Службу охраны труда
2. На технического руководителя организации
3. На работодателя
4. На профсоюзную организацию

**125. В соответствии с каким документом производится допуск к выполнению кровельных и других работ на крышах зданий?**

1. Наряд-допуск
2. Распоряжение работодателя
3. Акт о допуске заказчиком
4. Устное распоряжение мастера (бригадира)

**126. В каком из перечисленных случаев должны немедленно останавливаться и отключаться действием защит или персоналом тепловые энергоустановки (котлы)?**

1. В случае поднятия давления в барабане котла, выше разрешенного на 5 % и не продолжает расти
2. В случае прекращения действия одного из питательных насосов
3. В случае погасания факелов в топке при камерном сжигании топлива
4. В случае прекращения действия одного из указателей уровня воды прямого действия

**127. Что не соответствует понятию "вреда" в соответствии с ГК РФ?**

1. Уничтожение или повреждение имущества юридического лица, гражданина причинителем вреда
2. Упущенная потерпевшим выгода, утрата или уменьшение заработка потерпевшего в связи с лишением или уменьшением его трудоспособности
3. Физические и (или) нравственные страдания потерпевшего в связи с нарушением его прав и законных интересов
4. Уничтожение, потеря или повреждение имущества по личному упущению

**128. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?**

1. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
2. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

3. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности

**129. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?**

1. На юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

2. Только на юридические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

3. Только на физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

**130. Какой порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего является верным?**

1. Вызвать скорую помощь, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего

2. Вызвать скорую помощь, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего

3. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего

4. Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать скорую помощь

**131. Какой период времени суток определяется ТК РФ как "ночное время"?**

1. С 0 часов до 8 часов

2. С 21 часа до 5 часов

3. С 22 часов до 6 часов

4. С 23 часов до 7 часов

**132. Какая максимальная продолжительность рабочего времени установлена ТК РФ при работе по совместительству?**

1. Два часа в день
2. Четыре часа в неделю
3. Четыре часа в день
4. Двадцать четыре часа в неделю

**133. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?**

1. Со дня начала применения работником этой одежды
2. Со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года
3. Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года
4. Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года

**134. В какой орган работодатель должен подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

1. В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости
2. В территориальный орган Ростехнадзора
3. В территориальный орган Роспотребнадзора

**135. На кого распространяются Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок?**

1. На работников промышленных предприятий, в составе которых имеются электроустановки
2. На работников организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, и других физических лиц, занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих испытания и измерения
3. На работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала, а также на работодателей (физических и юридических лиц, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм), занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения
4. На работников всех организаций независимо от формы собственности, занятых техническим обслуживанием электроустановок и выполняющих в них строительные, монтажные и ремонтные работы

**136. Работы с каким инструментом, вне зависимости от условий их проведения, должны проводиться по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности?**

1. С ручным гидравлическим инструментом
2. С ручным пневматическим инструментом
3. С ручным пиротехническим инструментом
4. С ручным абразивным инструментом

**137. На основании какого документа утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?**

1. Приказа (распоряжения) работодателя
2. Распоряжения государственной инспекции труда
3. Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя
4. Распоряжения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

**138. Какой срок давности установлен для отказа в расследовании несчастного случая на производстве при выявлении сокрытого несчастного случая?**

1. Три года
2. Пять лет
3. Десять лет
4. Расследование должно быть проведено независимо от срока давности

**139. В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?**

1. Не может ни в каком случае
2. Может только по решению работодателя
3. Может только на малых предприятиях и микропредприятиях
4. Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

**140. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?**

1. По решению представительного органа работников
2. По решению государственной правовой инспекции
3. Не могут ни в каком случае
4. По решению общего собрания трудового коллектива

**141. К какому административному наказанию будет привлечено юридическое лицо, нарушившее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?**

1. Наложение административного штрафа от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей
2. Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
3. Наложение административного штрафа от одной тысячи до пяти тысяч рублей
4. Наложение административного штрафа от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей

**142. К какому административному наказанию могут быть подвержены должностные лица за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?**

1. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 6 до 15 тысяч рублей
2. Наложение административного штрафа в размере от 15 до 30 тысяч рублей
3. Наложение административного штрафа в размере от 40 до 50 тысяч рублей
4. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 4 до 5 тысяч рублей

**143. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?**

1. Не реже одного раза в полгода
2. Ежегодно
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет

**144. В каком из перечисленных случаев на работах с особо вредными условиями труда работникам выдается лечебно-профилактическое питание?**

1. В период временной нетрудоспособности с госпитализацией
2. В период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации
3. В период очередного отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков
4. Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

**145. Какой документ необходимо оформить перед непосредственным началом проведения рабочим персоналом работ повышенной опасности при обслуживании сетей водоснабжения и выполнения газоопасных работ?**

1. Разрешение на проведение работ
2. Наряд-допуск на производство работ

3. План проведения работ
4. План организации работ

**146. Какое требование не предъявляется к транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей?**

1. При транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей в отдельных емкостях, устанавливаемых на транспортное средство, каждая емкость оборудуется защитным заземлением
2. При использовании в качестве транспортного средства автомашины с ДВС, выхлопные трубы оборудуются искроуловителями
3. При транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей в отдельных емкостях, устанавливаемых на транспортное средство с электродвигателем, необходимо оборудовать транспортное средство металлическими цепочками для снятия зарядов статического электричества
4. Запрещено курить в кабине и вблизи транспортного средства

**147. В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?**

1. В течение трех месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
2. В течение двух месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
3. В течение одного месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
4. В течение сорока пяти дней со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

**148. В течение какого срока после получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1. В течение трех дней
2. В течение пяти дней
3. В течение десяти дней
4. В течение пятнадцати дней

**149. На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?**

1. Не менее одного года
2. Не менее двух лет
3. Не менее трех лет
4. Не менее пяти лет

**150. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1. Специалист по охране труда организации
2. Представитель профсоюзного комитета организации
3. Представитель центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
4. Представитель работодателя

**151. Чем осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?**

1. Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права
2. Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права
3. Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне

**152. В связи с чем локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?**

1. Только в связи с истечением срока действия
2. Только в связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом
3. Только в связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)
4. В любом из перечисленных случаев

**153. Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?**

1. Вводный
2. Внеплановый
3. Целевой

**154. На каком основании определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

1. На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику
2. На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора
3. На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ
4. По усмотрению работодателя

**155. Какие требования из перечисленных предъявляются к работникам, допускаемым к работе на высоте?**

1. Должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский и психиатрический осмотры, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
2. Должны быть не моложе 20 лет, пройти медицинский осмотр, быть признанными годными по состоянию здоровья, иметь стаж высотных работ под надзором мастера не менее 1 года, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
3. Должны быть не моложе 18 лет и не старше 40 лет, пройти медицинский осмотр, иметь стаж высотных работ под наблюдением не менее шести месяцев, и быть допущенными к выполнению работ в установленном порядке, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
4. Должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский осмотр, иметь соответствующую характеру работ квалификацию, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте

**156. Какие меры применяются для того, чтобы исключить надвигание груза на кабину при движении и торможении транспортного средства?**

1. Груз располагается выше, чем на прицепе-ропуске на величину, равную деформации рессор транспортного средства от груза
2. С тыльной стороны кабины устанавливается металлический щиток
3. Создается перепад давления в колесах прицепа-ропуса на 0.2 атмосферы для проседания задней части прицепа
4. Создается перепад давления в колесах прицепа-ропуса на 0.2 атмосферы для проседания передней части прицепа

**157. Кто из указанных лиц не имеет права на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая?**

1. Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания
2. Ребенок умершего, родившийся после его смерти
3. Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 18 лет
4. Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти

**158. Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?**

1. Фонд социального страхования РФ
2. Профсоюзная организация
3. Работодатель
4. Выплата производится из средств федерального бюджета

**159. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его согласия?**

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
2. При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя
3. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

**160. На основании какого документа утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?**

1. Приказа (распоряжения) работодателя
2. Распоряжения государственной инспекции труда
3. Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя
4. Распоряжения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

**161. Лица, достигшие какого возраста, имеют право заключать трудовые договоры в качестве работодателя?**

1. Восемнадцать лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме, кроме того четырнадцати лет при наличии собственного заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей)
2. Шестнадцать лет, при условии наличия собственного заработка для обеспечения выплаты заработной платы своим работникам
3. Семнадцать лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также, не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме

**162. Из каких источников и в каком размере работодателем осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?**

1. Из средств работодателя - не менее 0,1 %
2. Из прибыли работодателя - не менее 1,0 %
3. Из суммы затрат на производство продукции - не менее 0,5 %
4. Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %

**163. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?**

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет

**164. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?**

1. Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
2. Во всех перечисленных случаях
3. Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
4. Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

**165. Что из перечисленного допускается при работе грузоподъемными механизмами?**

1. Оставлять груз в подвешенном состоянии
2. Подтаскивать груз при наклонном положении грузовых канатов
3. Оттягивать груз во время его подъема, перемещения или опускания, а также выравнивать его положение собственной массой
4. Производить подъем, перемещение грузов при недостаточной освещенности
5. Предварительно укладывать прочные подкладки на месте установки груза для удобства извлечения стропов из-под него

**166. Какой инструктаж должен пройти электротехнический персонал перед началом работ по распоряжению?**

1. Первичный на рабочем месте
2. Вводный
3. Целевой
4. Повторный

**167. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии одного спасателя в соответствии с рекомендациями ЕСР?**

1. Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки
2. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки
3. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки
4. Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки

**168. Что из перечисленного не соответствует правилам обработки термических ожогов?**

1. Для предотвращения развития болевого шока пострадавшему необходимо дать обезболивающие средства, полезно обильное питье
2. Необходимо снять одежду с обгоревших участков тела, вскрыть образовавшиеся пузыри и обработать пораженные участки мазью или кремом
3. На ожоговые раны необходимо наложить сухие стерильные ватно-марлевые повязки
4. Пострадавшего нужно уложить в такое положение, при котором боль причиняет меньше всего страданий

**169. С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?**

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в три года
3. Не реже одного раза в пять лет
4. Периодичность проверки знаний не регламентируется

**170. Какие действия обязан предпринять работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?**

1. Предоставить работнику другую работу на время устранения данной опасности, а если предоставление другой работы невозможно - оплатить работнику время простоя в установленном порядке
2. Только оплатить работнику время простоя в установленном порядке, выполнение работником другой работы до устранения опасности не допускается
3. Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы до устранения опасности
4. Привлечь работника к дисциплинарной ответственности

**171. На какие классы условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов?**

1. Оптимальные, допустимые, вредные и опасные
2. Допустимые, вредные, опасные и особо опасные
3. Благоприятные, оптимальные, допустимые и опасные
4. Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

**172. Какая ответственность предусмотрена законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?**

1. Уголовная
2. Дисциплинарная
3. Гражданско-правовая
4. Административная

**173. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?**

1. В течение 6 месяцев
2. В течение 10 месяцев
3. В течение года
4. В течение 1,5 лет

**174. Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

1. Профсоюзной организацией
2. Работодателем
3. Работником из собственных средств
4. Из средств бюджета субъекта федерации

**175. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?**

1. При списочной численности от 100 до 300 работников
2. При списочной численности более 300 работников
3. При списочной численности от 50 до 300 работников
4. При любой численности работников

**176. Кто должен обеспечивать содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя?**

1. Только работодатель
2. Только работники, эксплуатирующие инструмент и приспособления
3. Только квалифицированный работник, назначенный работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии инструмента
4. Все перечисленные

**177. Какую ответственность несет работодатель за сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Гражданско-правовую
2. Административную
3. Уголовную
4. Дисциплинарную

**178. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?**

1. Освободить пострадавшего от действия электрического тока, для этого необходимо произвести отключение той установки, которой касается пострадавший
2. Приступить к реанимации пострадавшего
3. Проверить наличие у пострадавшего дыхания и пульса
4. Вызвать врача

**179. Что относится к первичным средствам пожаротушения?**

1. Только переносные и передвижные огнетушители
2. Только пожарный инвентарь
3. Только пожарные краны и средства обеспечения их использования
4. Только покрывала для изоляции очага пожара
5. Все перечисленное

**180. Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?**

1. Специальной комиссией, назначаемой работодателем
2. Государственным инспектором труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и, при необходимости, представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика
3. Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования РФ совместно с государственной инспекцией труда
4. Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости

**181. К какому классу по показателям тяжести трудового процесса относятся условия труда, если в процессе работы мужчина в течение каждого часа смены перемещает, поднимая вручную с пола, грузы суммарной массой до 600 кг?**

1. К оптимальному
2. К допустимому
3. К вредному 1 степени
4. К вредному 2 степени

**182. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?**

1. Производственные инструкции
2. Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда
3. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
4. Государственные стандарты безопасности труда

**183. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда?**

1. Только обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов
2. Только соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять
3. Только обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда
4. Только непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда

5. Все перечисленные

**184. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?**

1. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда
2. Технический руководитель организации
3. Работодатель
4. Руководитель службы кадров

**185. Какой показатель из перечисленных не относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?**

1. Температура воздуха
2. Абсолютная влажность воздуха
3. Скорость движения воздуха
4. Интенсивность теплового облучения

**186. При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?**

1. Если перевозка людей предполагается только по территории организации
2. Если осуществляется перевозка лиц, сопровождающих (получающих) грузы, при условии, что они обеспечены местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов
3. Только если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов
4. Не разрешается ни при каком условии

**187. Какой вид обеспечения по страхованию не предусмотрен Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?**

1. Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2. Ежегодная оплата в течение 20 лет после наступления страхового случая, лечения, проживания и питания застрахованного в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплата отпуска застрахованного
3. Единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти
4. Обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы

**188. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии двух спасателей в соответствии с рекомендациями ЕСР?**

1. Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки
2. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки
3. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки
4. Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки

**189. С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?**

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в три года
3. Не реже одного раза в пять лет
4. Периодичность проверки знаний не регламентируется

**190. Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?**

1. Скорость движения по территории не должна превышать 30 км/ч, в помещениях - 10 км/ч
2. Скорость движения по территории не должна превышать 40 км/ч, в помещениях - 5 км/ч
3. Скорость движения по территории не должна превышать 15 км/ч, в помещениях - 10 км/ч
4. Скорость движения по территории не должна превышать 20 км/ч, в помещениях - 5 км/ч

**191. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?**

1. 36 часов
2. 35 часов
3. 34 часа
4. 38 часов

**192. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы установлена для каждого работника в год?**

1. 150 часов
2. 130 часов
3. 140 часов
4. 120 часов

**193. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?**

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
3. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

**194. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?**

1. Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам
2. Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону
3. Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников
4. Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону

**195. Кто и при каком условии имеет право продлевать наряд-допуск при проведении газоопасных работ?**

1. Только работник, выдавший наряд-допуск, в случае невозможности окончания работ в установленный нарядом-допуском срок
2. Только ответственный за производство работ на конкретном участке, в случае аварии, произошедшей по независящим от рабочей бригады причинам
3. Продление наряда-допуска не допускается
4. Только заказчик работ, в случае изменения плана производства работ

**196. Кто имеет право управлять транспортными средствами на территории организации?**

1. Любой водитель, работающий в этой организации
2. Водители организации и работники, назначенные приказом по организации, имеющие удостоверение на право управления соответствующим видом автотранспортного средства
3. Только работники, назначенные приказом по организации

**197. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
2. Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
3. Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором организация уплачивает страховые взносы
4. Все перечисленные физические лица

**198. В каком случае работник имеет право принимать личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

1. Только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату профессиональной трудоспособности
2. Только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату профессиональной трудоспособности
3. Имеет право в любом случае
4. Не имеет права ни в каком случае, его интересы может представлять только доверенное лицо

**199. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?**

1. Ежегодно
2. Не реже 1 раза в 2 года
3. Не реже 1 раза в 3 года
4. Не реже 1 раза в 5 лет

**200. В каком из перечисленных случаев юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?**

1. Вред возник в период времени, когда источник повышенной опасности выбыл из его обладания в результате противоправных действий других лиц
2. Вред возник вследствие некавалифицированных действий обслуживающего персонала
3. Вред возник вследствие непреодолимой силы
4. Вред возник вследствие умысла потерпевшего

**Список нормативных правовых актов и нормативно-технических документов,  
рекомендуемых для изучения**

1. Конституция Российской Федерации (извлечения);
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
5. Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
6. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
8. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
10. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
11. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н " Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ";
12. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
14. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ";
15. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве";
17. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";
18. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при

- работе с инструментом и приспособлениями";
19. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";
  20. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";
  21. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
  22. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
  23. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н " Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
  24. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
  25. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
  26. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
  27. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;
  28. ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;
  29. ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;
  30. ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;
  31. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения

безопасности труда. Общие положения;

32. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
33. Профессиональный стандарт. Специалист в области охраны труда. Утвержден Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н;
34. Справочно-правовая система Консультант.

*Удостоверение является документом  
о повышении квалификации*

**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

Настоящее удостоверение выдано

\_\_\_\_\_ года  
В том, что он(она) с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_»  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, прошел(а) обучение в **Автономной  
некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования «Академия Управления»**

*Регистрационный номер*

\_\_\_\_\_

По программе: \_\_\_\_\_

В объеме \_\_\_\_ часов

*Директор*

*Н.А. Кузнецова*

*Лицензия 72 Л 01 № 0022120 от 17.01.2019 г.*

*г. Тюмень, 20\_\_ год*