

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3 - 6
Учебно – тематический план	7
Содержание разделов и тем	8 - 9
Календарный учебный график	10
Организационно-педагогические условия	11 - 12
Планируемые результаты	12 - 14
Оценочные и методические материалы	15 - 62

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Нормативно – правовую основу разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
- Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н " Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ";
- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны

труда и снижению уровней профессиональных рисков";

- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н " Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
- ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
- ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;
- ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;
- ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;
- ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;
- иные федеральные законы и нормативно-правовые документы в сфере обеспечения охраны труда и обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Тип программы: программа дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

Срок освоения программы: 40 часов.

Режим занятий: стандартный – 5 дней по 8 часов в день.

Категория слушателей: группы смешанного состава.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

Формы аттестации слушателей: итоговая аттестация.

Цель программы: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Задачами освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации является:

- совершенствование профессиональных компетенций руководителей и специалистов в области охраны труда;
- совершенствование компетенции по организации и производству работ, контролю за соблюдением требований охраны труда, формирование представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека;
- получение теоретических знаний и практических навыков, необходимых в организации безопасных условий труда;
- изучение принципов организации охраны труда на предприятии, основных задач и функций службы охраны труда на предприятии, методов и способов их реализации;
- развитие навыков разработки и реализации мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов.

В соответствии с гл.10 ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» учитывает профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда».

В процессе обучения, слушатели совершенствуют свои **компетенции** в области охраны труда, а также получают новые компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности (*согласно, федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования – 20.03.01. Техносферная безопасность, от 21.03.2016 Приказ № 246*):

- способностью принимать участие в инженерных разработках среднего уровня сложности в составе коллектива (ПК-1);
- способностью использовать методы расчетов элементов технологического оборудования по критериям работоспособности и надежности (ПК-4);
- способностью выполнять работы по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (ПК-8);

- готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);
- способностью анализировать механизмы воздействия опасностей на человека, определять характер взаимодействия организма человека с опасностями среды обитания с учетом специфики механизма токсического действия вредных веществ, энергетического воздействия и комбинированного действия вредных факторов (ПК-16);
- способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);
- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18).

Программой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусмотрена итоговая аттестация.

По окончании дополнительной профессиональной программы повышения квалификации проводится итоговая аттестация в форме экзамена, слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации и удостоверение о прохождении проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций, согласно Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также изучения основных положений и инструкций в соответствии с прилагаемым «Списком нормативных правовых актов и нормативно-технических документов».

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			лекционные занятия	самостоятельная работа	
1	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	8	8	-	
2	Правила применения средств защиты, используемых в электроустановках	8	8	-	
3	Обеспечение пожарной безопасности в электроустановках	8	8	-	
4	Опасность электрического тока и оказание первой помощи при несчастных случаях в электроустановках	8	8	-	
	Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль)	8	8	-	Экзамен

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ

Тема 1. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

Обязанности работодателя и работника в области охраны труда при эксплуатации электроустановок. Требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках. Оперативное обслуживание и осмотры электроустановок. Порядок и условия производства работ. Работники, ответственные за безопасное ведение работ, их права и обязанности. Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках. Классификация по типу защиты от поражения электрическим током и условия использования в работе электроинструмента и ручных электрических машин. Требования охраны труда при работе с переносным электроинструментом и светильниками, ручными электрическими машинами. Охрана труда при выполнении отдельных работ. Охрана труда при организации работ в электроустановках командированного персонала. Охрана труда при допуске к работам персонала строительно-монтажных организаций.

Тема 2. Правила применения средств защиты, используемых в электроустановках

Классификация средств защиты, используемых в электроустановках. Общие правила пользования средствами защиты, их хранения, учета и контроля состояния. Нормы комплектования электроустановок средствами защиты. Требования к конструкции, применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках. Правила применения средств защиты, используемых в электроустановках.

Тема 3. Обеспечение пожарной безопасности в электроустановках

Статистические данные о пожарах и взрывах от электрического тока. Аварийные пожароопасные режимы электроустановок. Правовые и организационные основы обеспечения пожарной безопасности электроустановок. Способы предотвращения пожаров от электрического тока. Способы обеспечения противопожарной защиты в электроустановках. Противопожарный режим при эксплуатации электроустановок. Взрывоопасные и пожароопасные зоны, их классификация и характеристика. Основы выбора электрооборудования в пожароопасных и во взрывоопасных зонах. Опасные факторы пожара в электроустановках. Системы и средства пожаротушения в электроустановках. Действия при тушении пожаров в электроустановках.

Тема 4. Опасность электрического тока и оказание первой помощи при несчастных случаях в электроустановках

Действие электрического тока на организм человека. Факторы, влияющие на исход его поражения электрическим током. Возможные схемы включения человека в электрическую сеть. Правила освобождения пострадавшего от действия электрического тока. Правовые основы оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве. Технология экстренной поэтапной оценки состояния пострадавшего. Универсальная схема оказания первой помощи на месте происшествия. Технология оказания первой помощи при внезапной смерти, коме, обмороке, опасных кровотечениях, ранениях, ожогах и т.д.

Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график – часть учебной программы, определяющая продолжительность обучения, последовательность обучения, итоговой аттестации.

Учебный год: круглогодичное обучение, согласно поданным заявкам. График обучения может корректироваться для дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, исходя из особенностей учебного процесса АНО ДПО «Академия Управления», наполняемости учебных групп, графика регистрации групп АНО ДПО «Академия Управления», графика обучения без изменения сроков и количества часов дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

Срок освоения программы: 40 часов.

Количества учебных дней: 5 дней.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, дистанционная, вебинар.

Очная форма обучения:

Учебный день	1	2	3	4	5
Объем лекционных часов	8	8	8	8	-
Объем самостоятельной работы	-	-	-	-	-
Итоговая аттестация	-	-	-	-	8

Очно – заочная форма обучения:

Учебный день	1	2	3	4	5
Объем лекционных часов	4	4	4	4	-
Объем самостоятельной работы	4	4	4	4	-
Итоговая аттестация	-	-	-	-	8

ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

АНО ДПО «Академия Управления» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ слушателей, предусмотренных учебным планом.

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующие условия:

- На должность преподавателя назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

- Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

- Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном

законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Учебные классы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателям.

Учреждение обеспечено необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Слушатели получают доступ к печатным и электронным образовательным и информационным ресурсам программ, по которым они проходят обучение.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в т. ч. печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике программ обучения.

Перечень материально-технического обеспечения:

- Компьютер;
- Моноблок с встроенной веб камерой;
- Видеоматериалы (ролики, учебные фильмы)
- презентации в электронном виде;
- нормативно – законодательная база в электронном формате;
- учебные тесты;
- плакаты по пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой помощи.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации освоения программы слушатели должны:

Уметь:

- вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения;

- использовать экипировочную и противопожарную технику, средства коллективной и индивидуальной защиты;
- определять и проводить анализ опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;
- оценивать состояние безопасности труда на производственном объекте;
- применять безопасные приемы труда на территории организации и в производственных помещениях;
- инструктировать подчиненных работников (персонал) по вопросам охраны труда;
- соблюдать правила безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Знать:

- законодательство в области охраны труда;
- нормативные документы по охране труда и здоровья, основы профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности;
- правила и нормы охраны труда, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты;
- правовые и организационные основы охраны труда в организации, систему мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду, профилактические мероприятия по безопасности труда и производственной санитарии;
- возможные опасные и вредные факторы и средства защиты;
- действие токсичных веществ на организм человека;
- категорирование производств по взрыво- и пожароопасности;
- меры предупреждения пожаров и взрывов;
- общие требования безопасности на территории организации и в производственных помещениях;
- основные причины возникновения пожаров и взрывов;
- особенности обеспечения безопасных условий труда на производстве;
- порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты;
- предельно допустимые концентрации (ПДК) и индивидуальные средства защиты;
- права и обязанности работников в области охраны труда;
- виды и правила проведения инструктажей по охране труда;
- правила безопасной эксплуатации установок и аппаратов;
- возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом), фактические или потенциальные

последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;

- принципы прогнозирования развития событий и оценки последствий при техногенных чрезвычайных ситуациях и стихийных явлениях;
- средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.

Владеть:

- системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах;
- методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Освоение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организаций» завершается итоговой аттестацией слушателей в форме экзамена.

Для проведения экзамена разрабатываются экзаменационные вопросы и билеты, составленные с учетом методических требований, установленных учебной программой. При положительном результате экзамена выставляется итоговая оценка «Сдал», при отрицательном - «Не сдал».

При успешном завершении итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение о прохождении проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций, согласно Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (Приложение № 1).

ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ

1. Что из перечисленного не относится к положениям Конституции РФ?

1. Труд свободен
2. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
3. Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку
4. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей

2. В чем заключается установленное Конституцией РФ право граждан на труд?

1. Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду
2. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
3. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду; каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы
4. Труд свободен, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже минимального прожиточного минимума, установленного Правительством РФ

3. Что из перечисленного не является целью трудового законодательства РФ?

1. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
2. Создание благоприятных условий труда
3. Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников
4. Защита прав и интересов работников и работодателей

4. Чем осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

1. Только трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ, содержащими нормы трудового права
2. Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными до-

говорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права

3. Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне

5. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

1. Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ
2. Министерством труда и социальной защиты РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
3. Только Правительством Российской Федерации
4. Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

6. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?

1. Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда)
2. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
3. Федеральной службой государственной статистики

7. С какой периодичностью государственные инспекторы труда проводят плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организации?

1. Не реже одного раза в 3 года
2. Не чаще одного раза в 2 года
3. Не чаще одного раза в 3 года
4. Не реже одного раза 2 года

8. На какие действия из перечисленных не имеет права государственный инспектор труда при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда?

1. Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения и информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций
2. Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда
3. Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки
4. Направлять в суды требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда
5. Предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда

9. Каким образом профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды?

1. Через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами

2. Через комитеты (комиссии) по охране труда
3. Через участие в комиссиях по контролю за состоянием условий и охраны труда совместно с администрацией организации
4. Через уполномоченных работников организации

10. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

1. По решению представительного органа работников
2. По решению государственной правовой инспекции
3. Не могут ни в каком случае
4. По решению общего собрания трудового коллектива

11. В каком из перечисленных случаев локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?

1. Только в связи с истечением срока действия
2. Только в связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом
3. Только в связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)
4. В любом из перечисленных случаев

12. Лица, достигшие какого возраста, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников?

1. Шестнадцати лет, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами
2. Четырнадцати лет, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами
3. Восемнадцати лет, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами
4. Только шестнадцати лет

13. Лица, достигшие какого возраста, имеют право заключать трудовые договоры в качестве работодателя?

1. Восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме, кроме того четырнадцати лет при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей)
2. Шестнадцати лет, при условии наличия собственного заработка для обеспечения выплаты заработной платы своим работникам
3. Семнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также, не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме

14. На какой срок может заключаться трудовой договор?

1. Только на срок не более пяти лет
2. Только на срок не более трех лет
3. На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет
4. Только на неопределенный срок

15. В каком случае допускается заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование, в возрасте четырнадцати лет?

1. Заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста шестнадцати лет, не допускается ни в каком случае
2. С согласия родителей (попечителей), если максимальная продолжительность ежедневной работы по трудовому договору не превышает 4 часов
3. Если трудовой договор заключается для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы; согласие родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства не требуется
4. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, если трудовой договор заключается для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы

16. Какой документ работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

1. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
2. Документ об образовании
3. Трудовую книжку
4. Рекомендации с предыдущего места работы

17. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

1. Личная карточка по учету кадров
2. Трудовая книжка
3. Трудовой договор
4. Личное дело

18. Что из перечисленного не соответствует требованиям ТК РФ по заключению трудового договора?

1. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами
2. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя
3. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя
4. Трудовой договор может быть оформлен в одном экземпляре при согласии обеих сторон трудовых отношений

19. Какая нормальная продолжительность рабочей недели установлена ТК РФ?

1. 36 часов
2. 40 часов
3. 38 часов
4. 42 часа

20. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

1. 36 часов
2. 35 часов
3. 34 часа
4. 38 часов

21. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

1. 36 часов

2. 35 часов
3. 34 часа
4. 38 часов

22. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?

1. 40 часов
2. 35 часов
3. 24 часа
4. 28 часов

23. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 36-часовая рабочая неделя?

1. 6 часов
2. 7 часов
3. 8 часов
4. 9 часов

24. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 30-часовая рабочая неделя и менее?

1. 6 часов
2. 7 часов
3. 8 часов
4. 9 часов

25. Какой период времени суток определяется ТК РФ как "ночное время"?

1. С 0 часов до 8 часов
2. С 21 часа до 5 часов
3. С 22 часов до 6 часов
4. С 23 часов до 7 часов

26. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?

1. Инвалиды
2. Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ
3. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет
4. Беременные женщины

27. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
2. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
3. При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

4. При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

28. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его согласия?

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
2. При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя
3. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
4. Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

29. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы установлена для каждого работника в год?

1. 150 часов
2. 130 часов
3. 140 часов
4. 120 часов

30. В какой срок работники должны быть ознакомлены с графиком сменности при сменной работе?

1. Не позднее чем за один месяц до введения его в действие
2. Не позднее чем за две недели до введения его в действие
3. Не позднее чем за неделю до введения его в действие
4. Не позднее чем за 10 дней до введения его в действие

31. В каком из перечисленных случаев работник может работать в течение двух смен подряд?

1. Если это вызвано производственной необходимостью
2. Если он не имеет медицинских противопоказаний
3. Если есть согласие представительного органа работников
4. Работа в течение двух смен подряд запрещается

32. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена ТК РФ?

1. Не более 1,5 часов и не менее 20 минут
2. Не более 2 часов и не менее 15 минут
3. Не более 2,5 часов и не менее 40 минут
4. Не более 2 часов и не менее 30 минут

33. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена ТК РФ?

1. 21 календарный день
2. 14 календарных дней

3. 28 календарных дней
4. 36 календарных дней

34. Какая максимальная продолжительность рабочего времени установлена ТК РФ при работе по совместительству?

1. Два часа в день
2. Четыре часа в неделю
3. Четыре часа в день
4. Двадцать четыре часа в неделю

35. Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. 2,5 % тарифной ставки (оклада)
2. 4 % тарифной ставки (оклада)
3. 25 % тарифной ставки (оклада)
4. 50 % тарифной ставки (оклада)

35. Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. 2,5 % тарифной ставки (оклада)
2. 4 % тарифной ставки (оклада)
3. 25 % тарифной ставки (оклада)
4. 50 % тарифной ставки (оклада)

36. По истечении какого срока непрерывной работы у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы у работодателя?

1. Трех месяцев
2. Шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя, либо до истечения шести месяцев по согласованию сторон
3. Одиннадцати месяцев
4. Одного года

37. В каком размере производится оплата труда в выходные и праздничные дни работникам, получающим должностной оклад, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени?

1. Не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
2. Не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
3. Не менее тройной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
4. Не менее полуторной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)

38. Каким образом и в какие сроки работодатель обязан уведомить работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений?

1. В письменной форме не позднее чем за две недели, если иное не предусмотрено ТК РФ
2. В устной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ
3. В письменной форме не позднее чем за месяц, если иное не предусмотрено ТК РФ
4. В письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ

39. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?

1. Порядок приема и увольнения работников
2. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора
3. Режим работы и время отдыха

4. Персональные размеры оплаты труда работников

40. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается ТК РФ?

1. Замечание
2. Выговор
3. Привлечение к сверхурочной работе
4. Увольнение по соответствующим основаниям

41. В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

1. Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
2. Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
3. Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
4. Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

42. Кто является сторонами социального партнерства?

1. Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей
2. Работодатель и профсоюзные организации
3. Работодатели и органы государственной власти
4. Работодатели и органы местного самоуправления

43. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

1. Социально-экономические
2. Социально-трудовые
3. Только трудовые
4. Только экономические

44. На какой срок заключается коллективный договор?

1. На срок работы представительного органа работников
2. На срок не более трех лет
3. На срок не более пяти лет
4. На неопределенный срок по усмотрению работодателя

45. Каким образом смена руководителя организации влияет на действие коллективного договора?

1. Коллективный договор должен быть немедленно перезаключен
2. Коллективный договор сохраняет свое действие в течение месяца со дня назначения нового руководителя, после этого должен быть перезаключен
3. Коллективный договор остается в силе до момента окончания срока действия
4. Коллективный договор должен быть перезаключен в течение шести месяцев

46. В какой организации должен пройти уведомительную регистрацию коллективный договор?

1. В государственной инспекции труда
2. В соответствующем органе по труду
3. В Федеральной службе по труду и занятости
4. В Федерации Независимых Профсоюзов России

47. Что из перечисленного входит в основные направления государственной политики в области охраны труда, установленные ТК РФ?

1. Только федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда
2. Только профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников
3. Только подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование
4. Все перечисленное

48. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?

1. На юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда
2. Только на юридические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда
3. Только на физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

49. Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Федеральной инспекцией труда
2. Федерацией Независимых Профсоюзов России
3. Прокуратурой РФ
4. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения

50. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Только федеральными органами исполнительной власти
2. Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации
3. Только органами местного самоуправления
4. Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации

51. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
2. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников
3. Лично приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве

52. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

1. Имеет право

2. Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации
3. Не имеет права, в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора
4. Не имеет права, Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

53. Какие действия обязан предпринять работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?

1. Предоставить работнику другую работу на время устранения данной опасности, а если предоставление другой работы невозможно - оплатить работнику время простоя в установленном порядке
2. Только оплатить работнику время простоя в установленном порядке, выполнение работником другой работы до устранения опасности не допускается
3. Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы до устранения опасности
4. Привлечь работника к дисциплинарной ответственности

54. Что из перечисленного не входит в перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленный ТК РФ?

1. Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ порядке в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
3. Обеспечение каждого работника личным комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой его деятельности
4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

55. Что не входит в перечень обязанностей работника в области охраны труда, установленный ТК РФ?

1. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождения внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами
2. Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в случае отсутствия данных средств у работодателя
3. Прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда
4. Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья

56. На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

1. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы
2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время
3. На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений

57. В каком случае работодатель может направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет?

1. Не может ни в каком случае
2. Может только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке
3. Может только в случае производственной необходимости и по согласованию с представительным органом работников
4. Может только в случае, если длительность командировки не превышает трех дней

58. Что из перечисленного не соответствует требованиям к образованию комиссии по трудовым спорам?

1. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя
2. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников
3. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии только по согласованию с работодателем
4. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем

59. В какое время работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск?

1. Только в летний период
2. В любое удобное для них время
3. В период, когда основная масса сотрудников не находится в отпусках
4. Только в осенне-зимний период

60. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

1. Оптимальные, допустимые, вредные и опасные
2. Допустимые, вредные, опасные и особо опасные
3. Благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные
4. Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

61. Какой из классов условий труда на рабочих местах включает в себя подклассы?

1. Оптимальные условия труда (1 класс)
2. Допустимые условия труда (2 класс)
3. Вредные условия труда (3 класс)
4. Опасные условия труда (4 класс)

62. Какое максимальное прилагаемое усилие является допустимым для женщин при перемещении грузов на тележках или в контейнерах?

1. 10 кг
2. 12 кг

3. 14 кг
4. 16 кг

63. Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием с другой работой (до 2 раз в час)?

1. 5 кг
2. 7 кг
3. 10 кг
4. 15 кг

64. Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?

1. Не более 200 кг
2. Не более 400 кг
3. Не более 500 кг
4. Не более 700 кг
5. Не более 1000 кг

65. Какой должна быть масса груза, перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для девушек в возрасте 15 лет?

1. Не более 2 кг
2. Не более 4 кг
3. Не более 5 кг
4. Не более 7 кг
5. Не более 10 кг

66. Какая цель не преследуется при проведении государственной экспертизы условий труда?

1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда
2. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
3. Оценка фактических условий труда работников
4. Оценка содержания коллективного договора

67. Какое требование из перечисленных не относится к гигиеническим требованиям к режиму работ в охлаждающей среде?

1. Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом СИЗ от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию
2. Во избежание локального охлаждения тела работников и уменьшения общих теплопотерь с поверхности тела, их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию
3. Начинать работу на холоде следует не ранее чем через 30 минут после приема "горячей" пищи (чая и др.)
4. При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 минуту

68. Из каких источников и в каком размере работодателем осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

1. Из средств работодателя - не менее 0,1 %
2. Из прибыли работодателя - не менее 1,0 %
3. Из суммы затрат на производство продукции - не менее 0,5 %
4. Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %

69. Что из перечисленного не входит в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?

1. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием
3. Аудит систем управления охраной труда
4. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий

70. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

1. Производственные инструкции
2. Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда
3. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
4. Государственные стандарты безопасности труда

71. К какому виду ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

1. Только к дисциплинарной ответственности
2. Только к материальной ответственности
3. Только к административной ответственности
4. Только к уголовной ответственности
5. Только к гражданско-правовой ответственности
6. Ко всем перечисленным видам ответственности

72. Каким из указанных способов работники могут защищать свои трудовые права и свободы?

1. Только с помощью самозащиты
2. Только с помощью защиты профессиональными союзами
3. Только с помощью органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
4. Только с помощью судебных органов
5. Всеми указанными способами, а также любыми другими способами, не запрещенными законом

73. К какому административному наказанию будет привлечено юридическое лицо, нарушившее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

1. Наложение административного штрафа в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей
2. Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
3. Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей
4. Наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей

74. К какому административному наказанию будут привлечены работодатель или лица, его представляющие, за необоснованный отказ от заключения коллективного договора?

1. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей
2. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей

3. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей
4. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей

75. К какому виду ответственности будет привлечен работодатель или лицо, его представляющее, за уклонение от участия в переговорах о заключении, об изменении или дополнении коллективного договора?

1. К уголовной ответственности
2. К дисциплинарной ответственности
3. К гражданско-правовой ответственности
4. К административной ответственности

76. Какому административному наказанию могут быть подвержены должностные лица за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

1. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от шести до пятнадцати тысяч рублей
2. Наложение административного штрафа в размере от пятнадцати до тридцати тысяч рублей
3. Наложение административного штрафа в размере от сорока до пятидесяти тысяч рублей
4. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от четырех до пяти тысяч рублей

77. Какое наказание установлено Уголовным кодексом РФ для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

1. Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
2. Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до шести месяцев, либо обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо ограничение свободы на срок до трех лет, либо арест на срок до шести месяцев
3. Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительные работы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

78. Какое наказание установлено Уголовным кодексом РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека?

1. Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов
2. Штраф в размере до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до одного года, либо принудительные работы на срок до шести месяцев

3. Штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового
4. Штраф в размере до четырехсот пятидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до двенадцати месяцев, либо исправительные работы на срок до трех лет, либо принудительные работы на срок до двух лет, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

79. Какой вид ответственности предусмотрен законодательством для должностных лиц организации за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, если это повлекло за собой причинение крупного ущерба?

1. Уголовная ответственность
2. Дисциплинарная ответственность
3. Гражданско-правовая ответственность
4. Административная ответственность

80. Какой вид ответственности предусмотрен законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?

1. Уголовная ответственность
2. Дисциплинарная ответственность
3. Гражданско-правовая ответственность
4. Административная ответственность

81. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

1. Более 50 человек
2. Более 30 человек
3. Более 25 человек
4. Более 15 человек

82. Кто выполняет функции специалиста по охране труда, если такая должность отсутствует в организации?

1. Только руководитель организации
2. Только уполномоченный работодателем работник
3. Только организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, имеющие аккредитацию на оказание данных услуг
4. Все перечисленные

83. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей
2. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации
3. Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом
4. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству

84. Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

1. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда
2. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда
3. Организация проведения приемки в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также приемки из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования
4. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда

85. Какие из перечисленных действий работника службы охраны труда неправомерны?

1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда
2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение
3. Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуск к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда
4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда

86. Что из перечисленного не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым лицу, назначаемому на должность руководителя службы охраны труда?

1. Общий стаж работы не менее 10 лет
2. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности
3. Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
4. Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет

87. Какие из перечисленных ключевые принципы и цели должна включать в себя политика в области охраны труда?

1. Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов
2. Повышение ответственности работников организации по соблюдению требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения
3. Неизменность функционирования системы управления охраной труда
4. Недопущение работников и их представителей к участию в элементах системы управления охраной труда

88. С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

1. Общественного контроля
2. Ведомственного контроля
3. Производственного контроля

4. Государственного контроля

89. На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?

1. Не менее одного года
2. Не менее двух лет
3. Не менее трех лет
4. Не менее пяти лет

90. Какая из перечисленных гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда изложена неверно?

1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации
2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет организации (с сохранением среднего заработка обучаемому)
3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников
4. Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания

91. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

1. Только по инициативе работников
2. Только по инициативе работодателя
3. Только по инициативе профсоюзного органа организации
4. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа

92. Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

1. Приказом или распоряжением работодателя
2. Решением общего собрания коллектива организации
3. Протоколом заседания профсоюзной организации
4. Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации

93. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

1. Все работники организации, в том числе руководитель
2. Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
3. Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда
4. Только работники, принимаемые на работу впервые

94. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

1. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда
2. Технический руководитель организации
3. Работодатель
4. Руководитель службы кадров

95. Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?

1. Вводный инструктаж
2. Внеплановый инструктаж

3. Целевой инструктаж

96. В течение какого срока работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

1. В течение двух месяцев после приема на работу
2. В течение недели после заключения трудового договора
3. В течение месяца после приема на работу
4. В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу

97. С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в три года
3. Не реже одного раза в пять лет
4. Периодичность проверки знаний не регламентируется

98. Кем утверждаются программы обучения руководителей и специалистов по охране труда в организации?

1. Руководителем службы охраны труда
2. Техническим руководителем организации
3. Руководителем организации
4. Соответствующим органом по труду

99. В каком из перечисленных случаев не проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организации?

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда
4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев

100. В течение какого срока работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

1. В течение недели
2. В течение двух недель
3. В течение месяца
4. В течение трех месяцев

101. При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

1. 100 человек и более
2. 80 человек и более
3. 50 человек и более
4. 30 человек и более

102. Какую площадь должно занимать помещение для размещения кабинета охраны труда в организации с численностью работающих до 1000 человек?

1. 15 м²
2. 18 м²
3. 20 м²
4. 24 м²

103. На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

1. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования
2. На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства
3. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда
4. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН

104. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет

105. На какой срок разрабатываются временные инструкции по охране труда для вводимых в действие новых и реконструированных производств?

1. На срок не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена
2. На срок не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена
3. На срок до приемки производств в эксплуатацию
4. На срок не более одного месяца

106. В каких случаях должны досрочно пересматриваться инструкции по охране труда?

1. При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов
2. По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности
3. По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда
4. По указанию руководителя организации или предписания государственного инспектора охраны труда

107. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

1. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами
2. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника
3. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции
4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

108. В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

1. Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда
2. Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями
3. Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда

4. Для достижения всех перечисленных целей

109. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

1. Не реже одного раза в три года, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальных оценках условий труда"
2. Не реже одного раза в семь лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальных оценках условий труда"
3. Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
4. По усмотрению работодателя

110. Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников
2. Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками
3. Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
4. Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов
5. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

111. Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
2. Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
3. Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
4. Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

112. Какое количество рабочих мест в процентном отношении от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?

1. 5 % рабочих мест
2. 10 % рабочих мест
3. 20 % рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
4. 30 % рабочих мест (но не менее чем пяти рабочих мест)

113. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

1. Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
2. Во всех перечисленных случаях
3. Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
4. Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

114. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

1. Работодатель своими силами
2. Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда
3. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
4. Только организация, проводящая специальную оценку условий труда

115. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

1. В течение шести месяцев
2. В течение двенадцати месяцев
3. В течение восемнадцати месяцев
4. В течение трех месяцев

116. В течение какого срока должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных организаций или иного представительного органа работников о ее проведении?

1. В течение шести месяцев
2. В течение двенадцати месяцев
3. В течение восемнадцати месяцев
4. В течение трех месяцев

117. Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

1. Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
3. Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

118. В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда?

1. Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости

2. Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
3. Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда
4. В отношении всех перечисленных рабочих мест

119. В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

1. Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте
2. Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов
3. Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации
4. Во всех перечисленных случаях

120. В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

1. Если с момента получения результатов прошло не более шести месяцев
2. Если с момента получения результатов прошло не более десяти месяцев
3. Если с момента получения результатов прошло не более двенадцати месяцев
4. Данные результаты могут быть использованы в любом случае
5. Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае

121. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

1. Только методы, утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений
2. Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства
3. Только методы, разработанные организацией, проводящей специальную оценку условий труда
4. Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений

122. Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. Акт
2. Заключение
3. Протокол
4. Решение

123. На что из перечисленного не имеют права лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда?

1. Беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц)
2. Лично приостанавливать деятельность организаций до устранения несоответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

3. Запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы
4. Проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий

124. Какая норма выдачи работникам очищающих кремов, гелей и паст на работах, связанных с применением лаков и красок, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

1. 150 мл на неделю
2. 400 мл на десять дней
3. 200 мл на месяц
4. 500 мл на месяц

125. Какая норма выдачи работникам средств для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
3. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

126. Какая норма выдачи работникам твердого туалетного мыла или жидких моющих средств на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
3. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

127. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

1. Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты
2. За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно
3. За счет средств работодателя
4. За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

128. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

1. Со дня начала применения работником этой одежды
2. Со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года
3. Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года

4. Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года

129. За чей счет в организации производится замена или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

1. За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджетов
2. За счет средств работодателя
3. За счет средств работника организации
4. За счет средств профсоюзной организации

130. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных Типовых норм?

1. Не может, нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам
2. Может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону
3. Может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников
4. Может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону

131. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

1. На средства коллективной и индивидуальной защиты
2. На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты
3. На средства индивидуальной и комплексной защиты

132. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

1. Не реже одного раза в полгода
2. Ежегодно
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет

133. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?

1. Ежегодно
2. Не реже 1 раза в 2 года
3. Не реже 1 раза в 3 года
4. Не реже 1 раза в 5 лет

134. Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. Профсоюзной организацией
2. Работодателем
3. Работником из собственных средств
4. Субъектом РФ из средств бюджета

135. Что должен пройти работник при поступлении на работу, связанную с вредными и(или) опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья поручаемой ему работе?

1. Обязательное стационарное обследование
2. Обязательное предварительное медицинское обследование
3. Профилактический медицинский осмотр
4. Диспансеризацию

136. В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования)?

1. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний
2. Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний
3. Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников
4. Для достижения всех перечисленных целей, а также для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве

137. На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. На работодателя
2. На органы санитарно-эпидемиологического надзора
3. На медицинскую организацию
4. На службу охраны труда организации

138. Что из перечисленного является основанием для определения частоты проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. Медицинские рекомендации конкретному работнику
2. Рекомендации органов санитарно-эпидемиологического надзора
3. Типы вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или виды выполняемых работ
4. Общее самочувствие работника

139. Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

1. Можно, но не более половины от установленного объема
2. Можно только на основании устной просьбы работника
3. Можно только на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором
4. Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации

140. Какие установлены нормы и условия бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

1. 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности

2. 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности
3. 0,2 литра молока за каждые 4 часа работы во вредных условиях труда
4. 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен

141. В каком из перечисленных случаев на работах с особо вредными условиями труда работникам выдается лечебно-профилактическое питание?

1. В период временной нетрудоспособности с госпитализацией
2. В период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации
3. В период очередного отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков
4. Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

142. На кого возлагается обязанность по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда?

1. На службу охраны труда организации
2. На технического руководителя организации
3. На работодателя
4. На профсоюзную организацию

143. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. В отношении всех рабочих мест в организации
2. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
3. В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены
4. В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости

144. В какой орган работодатель должен подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости
2. В территориальный орган Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
3. В территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

145. В какой срок работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Не позднее 30 рабочих дней со дня образования комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
2. Не позднее 30 рабочих дней со дня завершения проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
3. Не позднее 60 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
4. Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация

146. Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?

1. В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту
2. В декларацию включаются сведения об аналогичных рабочих местах по желанию и выбору работодателя
3. В декларацию не включаются сведения о других аналогичных рабочих местах
4. В декларацию включаются сведения не более чем о 20 % рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту

147. Какая из перечисленных причин является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Только несоответствие декларации форме, установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
2. Только при подаче декларации не лично, а почтовым отправлением
3. Только при подаче декларации по истечении 20 дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
4. Все перечисленные причины

148. На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай
2. На 5 лет, если в период действия декларации не изменились условия труда на рабочем месте
3. На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание, а также не обнаружены нарушения государственных нормативных требований охраны труда
4. Не допускается ни в каком случае

149. Какие требования предъявляются к машинам, механизмам, производственному оборудованию, транспортным средствам, применяемым в процессе производства?

1. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия
2. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу на соответствие установленным требованиям охраны труда
3. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу по условиям труда и иметь соответствующее заключение

150. Какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых помещений?

1. Гардеробные помещения
2. Помещения для обогрева или охлаждения
3. Помещения для учебных занятий
4. Помещения для хранения и выдачи спецодежды
5. Курительные помещения

151. При какой списочной численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?

1. От 100 до 300 работников
2. Более 300 работников
3. От 50 до 300 работников
4. При любой численности работников

152. При какой списочной численности работников в организации должен предусматриваться фельдшерский здравпункт?

1. От 50 до 100 работников
2. От 100 до 300 работников
3. Более 300 работников
4. При любой численности работников

153. Что из перечисленного не входит в число мер по обеспечению безопасности производственных процессов?

1. Обустройство территории, прилегающей к организации
2. Применение производственных зданий и сооружений и их объектов инженерного обеспечения, позволяющих при осуществлении конкретных производственных процессов поддерживать производственную среду
3. Применение эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций
4. Рациональное размещение производственного оборудования, рациональная организация рабочих мест и трудового процесса

154. Какие из перечисленных работ не относятся к работам на высоте?

1. При выполнении которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе
2. При осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°
3. При проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения этих площадок менее 1,1 м
4. При выполнении которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,3 м и менее, или спуска с высоты более 1,8 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет менее 65°

155. Какую группу по безопасности работ на высоте должен иметь работник, выдающий наряды-допуски на производство высотных работ?

1. 1 группу
2. 2 группу
3. Только 3 группу

156. На какие виды работ делятся все работы на высоте в зависимости от условий их производства?

(укажите 2 правильных ответа)

1. Работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 1,8 м и более, а также работы, выполняемые на расстоянии менее 5 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,3 м
2. Работы на высоте с применением средств подмащивания, а также работы, выполняемые на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более

3. Работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также работы, выполняемые на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м
4. Работы на высоте с применением лесов и подмостей, а также работы, выполняемые на площадках с защитными ограждениями высотой 1,2 м и более

157. Какой документ необходимо оформить перед непосредственным началом проведения рабочим персоналом работ повышенной опасности при обслуживании сетей водоснабжения и выполнения газоопасных работ?

1. Акт проведения работ
2. Наряд-допуск на производство работ
3. План проведения работ
4. План организации работ

158. Допускается ли проведение работ по обслуживанию сетей и сооружений водоснабжения и канализации без открытия наряда-допуска?

1. Не допускается ни в каком случае
2. Допускается только на одну смену с условием обязательного закрытия в конце смены
3. Допускается только на один день независимо от сроков выполнения работ
4. Допускается только при постоянно проводящихся работах повышенной опасности, выполняемых в аналогичных условиях постоянным составом рабочих

159. Кто и при каком условии имеет право продлевать наряд-допуск при проведении газоопасных работ?

1. Только работник, выдавший наряд-допуск, в случае невозможности окончания работ в установленный нарядом-допуском срок
2. Только ответственный за производство работ на конкретном участке, в случае аварии, произошедшей по независящим от рабочей бригады причинам
3. Продление наряда-допуска не допускается
4. Только заказчик работ, в случае изменения плана производства работ

160. С какой периодичностью работодатель обеспечивает регулярную проверку исправности систем обеспечения безопасности работ на высоте?

1. В соответствии с указаниями в эксплуатационной документации
2. Каждый раз перед эксплуатацией указанных систем
3. Один раз в год
4. Периодичность проверки исправности устанавливается работодателем в зависимости от конкретных условий эксплуатации указанного оборудования

161. На какие грузы необходимо разрабатывать схемы строповки?

1. На все грузы
2. Только на грузы, имеющие петли, цапфы, рымы
3. Только на грузы, массой свыше 150 кг
4. Только на длинномерные грузы (балки, колонны)

162. Что из перечисленного допускается при работе грузоподъемными механизмами?

1. Оставлять груз в подвешенном состоянии
2. Подтаскивать груз при наклонном положении грузовых канатов
3. Оттягивать груз во время его подъема, перемещения или опускания, а также выравнивать его положение собственной массой
4. Производить подъем, перемещение грузов при недостаточной освещенности
5. Предварительно укладывать прочные подкладки на месте установки груза для удобства извлечения стропов из-под него

163. С какой периодичностью необходимо проводить проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте?

1. Не реже 1 раза в год
2. Не реже 2 раз в год
3. Не реже 1 раза в три года
4. Не реже 1 раза в пять лет

164. В соответствии с каким документом производится допуск работников к выполнению кровельных и других работ на крышах зданий?

1. В соответствии с нарядом-допуском
2. В соответствии с распоряжением работодателя
3. В соответствии с актом о допуске заказчиком
4. В соответствии с устным распоряжением мастера (бригадира)

165. Какие обязанности из перечисленных не возлагаются на должностное лицо, ответственное за организацию и безопасное проведение работ на высоте?

1. Организация разработки документации по охране труда при работах на высоте, оформление нарядов допусков
2. Организация выдачи средств коллективной и индивидуальной защиты
3. Организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, проведение соответствующих инструктажей по охране труда
4. Ведение личных книжек учета работ на высоте
5. Выдача нарядов-допусков
6. Контроль за своевременным прохождением работниками медицинских осмотров

166. Какие требования из перечисленных предъявляются к работникам, допускаемым к работе на высоте?

1. Должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский и психиатрический осмотры, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
2. Должны быть не моложе 20 лет, пройти медицинский осмотр, быть признанными годными по состоянию здоровья, иметь стаж высотных работ под надзором мастера не менее 1 года, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
3. Должны быть не моложе 18 лет и не старше 40 лет, пройти медицинский осмотр, иметь стаж высотных работ под наблюдением не менее шести месяцев, и быть допущенными к выполнению работ в установленном порядке, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте
4. Должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский осмотр, иметь соответствующую характеру работ квалификацию, пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте

167. Какой показатель из перечисленных не относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?

1. Температура воздуха
2. Абсолютная влажность воздуха
3. Скорость движения воздуха
4. Интенсивность теплового облучения

168. На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?

1. На два класса: вещества неопасные, вещества опасные

2. На три класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные
3. На четыре класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные
4. На пять классов: вещества неопасные, вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные

169. На кого распространяются Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок?

1. На работников промышленных организаций, в составе которых имеются электроустановки
2. На работников организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, и других физических лиц, занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих испытания и измерения
3. На работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала, а также на работодателей (физических и юридических лиц, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм), занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения
4. На работников всех организаций независимо от формы собственности, занятых техническим обслуживанием электроустановок и выполняющих в них строительные, монтажные и ремонтные работы

170. Какой вид инструктажа по охране труда должен пройти электротехнический персонал перед началом работ по распоряжению?

1. Первичный инструктаж на рабочем месте
2. Вводный инструктаж
3. Целевой инструктаж
4. Повторный инструктаж

171. Кто имеет право проводить единоличный осмотр электроустановок напряжением выше 1000 В?

1. Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу не ниже III, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время или находящийся на дежурстве, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу V и право единоличного осмотра на основании ОРД организации (обособленного подразделения)
2. Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V
3. Только работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время
4. Только работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V

172. На основании какого документа должны проводиться работы в действующих электроустановках?

1. Только наряда-допуска
2. Только распоряжения
3. Только перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации
4. На основании одного из перечисленных документов в зависимости от вида выполняемой работы

173. В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?

1. В электроустановках напряжением до 1000 В
2. В электроустановках напряжением выше 1000 В
3. В любых электроустановках
4. Только в электроустановках напряжением не выше 380 В

174. В какой последовательности необходимо выполнять технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ со снятием напряжения?

1. Произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты
2. Вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты, произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление
3. Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие плакаты на приводах ручного и на ключах дистанционного управления коммутационных аппаратов, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить указательные, предупреждающие и предписывающие плакаты
4. Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты, установить заземление, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях

175. Какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к выполнению электрогазосварочных и газосварочных работ?

1. Должны быть в возрасте не моложе 18 лет, пройти обязательный предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний
2. Должны быть в возрасте не моложе 21 года, прошедшие инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний
3. Должны быть в возрасте не моложе 21 года, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр и стажировку на рабочем месте
4. Должны быть в возрасте не моложе 18 лет, пройти предварительное обучение в НАКС и иметь соответствующее удостоверение

176. Какое требование при организации рабочих мест на участках электрогазосварочных поточно-механизированных линий указано неверно?

1. Для автоматизированных процессов электросварки, сопровождающихся образованием вредных аэрозолей, газов и излучений, превышающих ПДК и предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), предусматривается дистанционное управление, а также использование средств индивидуальной защиты
2. Для удаления вредных пылегазовыделителей, предусматриваются пылегазоприемники, встроенные или сблокированные со сварочным автоматами или полуавтоматами, агрегатами, порталами или манипуляторами
3. Пульты управления грузоподъемными транспортными средствами нельзя объединять (располагать в непосредственной близости) с пультами управления электрогазосварочным оборудованием
4. Оборудование и пульта управления на электрогазосварочных поточно-механизированных линиях располагаются в одной плоскости, чтобы избежать необходимость перемещения работников по вертикали

177. Какое минимальное расстояние необходимо обеспечить между контейнером (сосудом-накопителем) со сжиженным газом и ограждением на производственной площадке при выполнении электросварочных и газосварочных работ?

1. 1 м
2. 1,5 м
3. 2 м
4. 0,5 м

178. На какие из указанных тепловых энергоустановок распространяются требования Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок?

1. Тепловые электроустановки тепловых электростанций
2. Тепловые энергоустановки морских и речных судов и плавучих средств
3. Паровые и водяные тепловые сети всех назначений
4. Тепловые энергоустановки подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта

179. Какие сведения из перечисленных не отражаются в журнале учета тепловых энергоустановок?

1. Дата постановки тепловой энергоустановки на учет
2. Должность, фамилия и инициалы руководителя организации, эксплуатирующей тепловую энергоустановку
3. Место расположения тепловой энергоустановки
4. Порядковый номер записи

180. Какой из перечисленных видов работ на тепловых энергоустановках допускается производить без оформления наряда-допуска?

1. Нанесение антикоррозионных покрытий
2. Ремонтные работы в мазутном хозяйстве
3. Теплоизоляционные работы на действующих трубопроводах и тепловых энергоустановках
4. Установка и снятие заглушек на трубопроводах воды с температурой ниже +45 °С

181. В каком из перечисленных случаев допускается применение открытого огня для отогрева арматуры и трубопроводов воды и пара?

1. Если не удалось отогреть арматуру и (или) трубопроводы влажным паром или горячей водой
2. Если арматура и (или) трубопроводы находятся вне пожароопасных помещений и на открытом воздухе
3. Если на это получено письменное указание главного инженера (технического руководителя) организации
4. Не допускается в любом случае

182. В каком из перечисленных случаев должны немедленно останавливаться и отключаться действием защит или персоналом тепловые энергоустановки (котлы)?

1. В случае поднятия давления в барабане котла, выше разрешенного на 5 %
2. В случае прекращения действия одного из питательных насосов
3. В случае погасания факелов в топке при камерном сжигании топлива
4. В случае прекращения действия одного из указателей уровня воды прямого действия

183. На какие из перечисленных видов работ распространяются требования Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями?

1. На работы, выполняемые с применением технических устройств в составе технологического оборудования
2. На работы, выполняемые с применением оргтехники
3. На работы, выполняемые с применением ручного пиротехнического инструмента и приспособлений
4. На работы, выполняемые с применением транспортного оборудования

184. Кто должен обеспечивать содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя?

1. Только работодатель
2. Только работники, эксплуатирующие инструмент и приспособления
3. Только квалифицированный работник, назначенный работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии инструмента
4. Все перечисленные лица

185. В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?

1. Не может ни в каком случае
2. Может только по решению работодателя
3. Может только на малых предприятиях и микропредприятиях
4. Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

186. Какие сведения не должны быть отражены в журнале регистрации осмотров и испытаний пневматического инструмента?

1. Инвентарный номер инструмента
2. Измерения сопротивления изоляции
3. Соответствие частоты вращения шпинделя паспортным данным
4. Результаты внешнего осмотра инструмента и проверки работы на холостом ходу

187. Как классифицируется электроинструмент в зависимости от способа осуществления защиты от поражения электрическим током?

1. 1 класс, 2 класс, 3 класс
2. 0 класс, I класс, II класс, III класс
3. Класс I, класс II, класс III, класс IV
4. Не классифицируется

188. Работы с каким инструментом, вне зависимости от условий их проведения, должны проводиться по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности?

1. С ручным гидравлическим инструментом
2. С ручным пневматическим инструментом
3. С ручным пиротехническим инструментом
4. С ручным абразивным инструментом

189. Какие меры применяются для того, чтобы исключить надвигание груза на кабину при движении и торможении транспортного средства?

1. Груз располагается выше, чем на прицепе-ропуске на величину, равную деформации ресурс транспортного средства от груза
2. С тыльной стороны кабины устанавливается металлический щиток
3. Создается перепад давления в колесах прицепа-ропуски на 0.2 атмосферы для проседания задней части прицепа
4. Создается перепад давления в колесах прицепа-ропуски на 0.2 атмосферы для проседания передней части прицепа

190. На основании какого документа необходимо производить размещения грузов?

1. На основании заявки
2. На основании технологической карты
3. На основании акта сдачи-приемки
4. На основании распоряжения руководителя

191. Какое требование не предъявляется к транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей?

1. При транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей в отдельных емкостях, устанавливаемых на транспортное средство, каждая емкость оборудуется защитным заземлением
2. При использовании в качестве транспортного средства автомашины с ДВС, выхлопные трубы оборудуются искроуловителями
3. При транспортировке легковоспламеняющихся жидкостей в отдельных емкостях, устанавливаемых на транспортное средство с электродвигателем, необходимо оборудовать транспортное средство металлическими цепочками для снятия зарядов статического электричества
4. Запрещено курить в кабине и вблизи транспортного средства

192. Кто имеет право управлять транспортными средствами на территории организации?

1. Любой водитель, работающий в этой организации
2. Водители организации и работники, назначенные приказом по организации, имеющие удостоверение на право управления соответствующим видом автотранспортного средства
3. Только работники, назначенные приказом по организации

193. Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?

1. Скорость движения по территории не должна превышать 30 км/ч, в помещениях - 10 км/ч
2. Скорость движения по территории не должна превышать 40 км/ч, в помещениях - 5 км/ч
3. Скорость движения по территории не должна превышать 15 км/ч, в помещениях - 10 км/ч
4. Скорость движения по территории не должна превышать 20 км/ч, в помещениях - 5 км/ч

194. При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

1. Если перевозка людей предполагается только по территории организации
2. Если осуществляется перевозка лиц, сопровождающих (получающих) грузы, при условии, что они обеспечены местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов
3. Только если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов
4. Не разрешается ни при каком условии

195. Какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к управлению промышленными транспортными средствами?

1. Должны быть не моложе 21 года, пройти обязательное медицинское освидетельствование, быть обученными безопасным методам и приемам труда, иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории
2. Должны быть не моложе 21 года, пройти медицинское освидетельствование и психиатрический осмотр, пройти проверку знаний требований охраны труда и иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории
3. Должны быть не моложе 18 лет, соответствовать по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства, пройти медицинское освидетельствование, быть обученными безопасным методам и приемам труда, иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории
4. Должны быть не моложе 16 лет, соответствовать по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства и иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории

196. Какое из перечисленных требований не относится к требованиям, предъявляемым к рабочим местам, оборудованным ПЭВМ?

1. Площадь рабочего места с ПЭВМ и ВДТ должна составлять не менее 6 м² или 4,5 м², если продолжительность работы менее 4 часов в день или ВДТ жидкокристаллические, или плазменные
2. ВДТ ориентировать следует боковой стороной к световым проемам с левой стороны
3. Расстояние между рабочими столами с ВДТ должно быть не менее 1,5 м, между боковыми поверхностями - не менее 1,0 м
4. Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на расстоянии 600-700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов

197. Какие профессиональные требования предъявляются к лицам, допускаемым к обслуживанию транспортных средств непрерывного действия?

1. Должны пройти психиатрическое освидетельствование, обучение по промышленной безопасности, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ
2. Должны пройти обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ
3. Должны пройти медицинское освидетельствование, обучение по соответствующим программам, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ
4. Должны пройти медицинское освидетельствование и первичный инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ

198. Какое требование по эксплуатации эвакуационных путей, эвакуационных и аварийных выходов указано неверно?

1. Устраивать раздвижные и подъемно-опускные двери на путях эвакуации запрещается
2. Устраивать в тамбурах выходов (за исключением квартир и индивидуальных жилых домов) сушилки и вешалки для одежды не допускается
3. Загромождать эвакуационные пути и выходы производственными отходами не допускается
4. В исключительных случаях допускается временно хранить под лестничными клетками пожарный инвентарь

199. С какой периодичностью для лиц, осуществляющих свою деятельность на объектах с массовым пребыванием людей, должна проводиться практическая тренировка в соответствии с Правилами противопожарного режима?

1. Не реже одного раза в полугодие
2. Не реже одного раза в год
3. Не реже одного раза в 2 года
4. Не реже одного раза в 3 года

200. Какие сведения необходимо сообщить во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?

1. Адрес объекта, время возгорания, наличие на объекте первичных средств пожаротушения
2. Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших
3. Адрес объекта, место возгорания, фамилию позвонившего
4. Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших, данные позвонившего

201. Что относится к первичным средствам пожаротушения?

1. Только переносные и передвижные огнетушители
2. Только пожарный инвентарь
3. Только пожарные краны и средства обеспечения их использования
4. Только покрывала для изоляции очага возгорания
5. Все перечисленное

202. Какое из указанных положений противоречит общим основаниям ответственности за причинение вреда в соответствии с ГК РФ?

1. Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред
2. Законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда
3. В возмещении вреда может быть отказано, если вред причинен по просьбе или с согласия потерпевшего, а действия причинителя вреда не нарушают нравственные принципы общества
4. Законом обязанность возмещения вреда не может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда

203. В каком случае юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный его работником?

1. Только если вред причинил работник, выполняющий работу на основании трудового договора (контракта), заключенного на неопределенный срок
2. Если работник, выполняющий работу на основании трудового договора (контракта), либо по гражданско-правовому договору, действовал или должен был действовать по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ
3. Только если вред причинил работник, выполняющий работу на основании трудового договора (контракта), проработавший к моменту причинения вреда на данное юридическое лицо более одного года

204. В каком из перечисленных случаев юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?

1. Если вред возник после того как источник повышенной опасности выбыл из обладания владельца источника в результате противоправных действий других лиц
2. Если вред возник вследствие некавалифицированных действий обслуживающего персонала
3. Если вред возник вследствие непреодолимой силы
4. Если вред возник вследствие умысла потерпевшего

205. Что из перечисленного соответствует способам и размерам компенсации морального вреда?

1. Компенсация морального вреда осуществляется в размере не менее 5 минимальных размеров оплаты труда
2. Размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда
3. Характер физических и нравственных страданий не оценивается
4. Размер компенсации морального вреда определяется присяжными

206. Что из перечисленного не входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска
2. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию
3. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
4. Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение

207. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
2. Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
3. Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы
4. Все перечисленные физические лица

208. В течение какого времени должна производиться регистрация страхователей (юридических лиц) страховщиком?

1. В течение не более трех рабочих дней
2. В течение не более пяти календарных дней
3. В течение не более пяти рабочих дней
4. В течение не более десяти календарных дней

209. Кому из указанных лиц не производятся страховые выплаты в случае смерти застрахованного?

1. Несовершеннолетним - до достижения ими возраста 21 года
2. Обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет
3. Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно
4. Инвалидам - на срок инвалидности

210. Кто из указанных лиц не имеет права на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая?

1. Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания
2. Ребенок умершего, родившийся после его смерти
3. Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 18 лет
4. Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти

211. Какой вид обеспечения по страхованию не предусмотрен Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

1. Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2. Ежегодная оплата в течение 20 лет после наступления страхового случая, лечения, проживания и питания застрахованного в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплата отпуска застрахованного
3. Единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти
4. Обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы

212. Каким учреждением устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?

1. Государственной инспекцией труда
2. Территориальным объединением профсоюзов
3. Учреждением медико-социальной экспертизы
4. Медицинским учреждением, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве\

213. В течение какого срока застрахованным должны быть выплачены единовременные страховые выплаты в результате наступления страхового случая?

1. Не позднее одного календарного месяца со дня назначения данных выплат
2. Не позднее пятнадцати рабочих дней со дня назначения данных выплат
3. Не позднее трех календарных месяцев со дня назначения данных выплат
4. В месячный срок со дня представления страховщику документов, необходимых для назначения таких выплат

214. За счет каких платежей формируются средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Только за счет обязательных страховых взносов страхователей
2. Только за счет взыскиваемых штрафов и пени
3. Только за счет капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей
4. За счет всех перечисленных платежей, а также иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации

215. В течение какого срока после поступления заявления отделение Фонда социального страхования принимает решение о назначении страховых выплат пострадавшему от несчастного случая?

1. В течение десяти календарных дней
2. В течение пятнадцати рабочих дней
3. В течение двадцати календарных дней
4. В течение тридцати рабочих дней

216. Какая максимальная скидка может быть установлена страхователю при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования РФ?

1. 20 % страхового тарифа, установленного страхователю
2. 30 % страхового тарифа, установленного страхователю
3. 40 % страхового тарифа, установленного страхователю
4. 50 % страхового тарифа, установленного страхователю

217. Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?

1. Фонд социального страхования РФ
2. Профсоюзная организация
3. Работодатель

218. Какую ответственность несет работодатель за сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Гражданско-правовую ответственность
2. Административную ответственность
3. Уголовную ответственность
4. Дисциплинарную ответственность

219. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя (его представителя) при несчастном случае, установленные ТК РФ?

1. Принимать неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
2. Сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)
3. Немедленно проинформировать родственников пострадавшего
4. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию

220. В какой орган работодатель не должен направлять извещение о произошедшем тяжелом несчастном случае на производстве?

1. В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая
2. В соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору
3. В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
4. В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

221. В течение какого срока работодатель при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган государственной инспекции труда?

1. В течение недели
2. В течение пяти дней
3. В течение суток
4. В течение трех дней

222. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

1. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай
2. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай
3. Государственной инспекцией труда
4. Территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов

223. На основании какого документа утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?

1. Приказа (распоряжения) работодателя
2. Распоряжения государственной инспекции труда
3. Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя
4. Распоряжения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

224. Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек в результате аварии на опасном производственном объекте, подконтрольном Ростехнадзору?

1. Работодатель или его представитель
2. Руководитель территориального органа Ростехнадзора
3. Руководитель государственной инспекции труда субъекта федерации, на территории которого находится объект

4. Управляющий региональным отделением Фонда социального страхования РФ или его заместитель

225. Какие из указанных лиц не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения?

1. Представители работодателя
2. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
3. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда
4. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

226. В течение какого срока проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

1. В течение пятнадцати дней
2. В течение трех дней
3. В течение суток
4. В течение тридцати дней

227. В течение какого срока проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?

1. В течение пятнадцати дней
2. В течение трех дней
3. В течение суток
4. В течение тридцати дней

228. На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?

1. Не более чем на 25 дней
2. Не более чем на 15 дней
3. Не более чем на 20 дней
4. Не более чем на 10 дней

229. Кем устанавливается степень вины застрахованного, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

1. Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом
2. Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
3. Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
4. Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации с учетом мнения работодателя

230. Какой срок давности установлен для отказа в расследовании несчастного случая на производстве при выявлении сокрытого несчастного случая?

1. Три года
2. Пять лет
3. Десять лет
4. Расследование должно быть проведено независимо от срока давности

231. Какой документ составляет государственный инспектор труда по окончании дополнительного расследования несчастного случая на производстве?

1. Новый акт о несчастном случае на производстве взамен прежнего

2. Дополнение к имеющемуся акту о несчастном случае на производстве
3. Заключение о несчастном случае на производстве и предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем)
4. Уведомление о проведенном расследовании

232. Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?

1. Специальной комиссией, назначаемой работодателем
2. Государственной инспекцией труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика при необходимости
3. Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования РФ совместно с государственной инспекцией труда
4. Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости

233. Какой срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя установлен ТК РФ?

1. 10 лет
2. 25 лет
3. 45 лет
4. 75 лет

234. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель или его представитель обязаны направить пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае?

1. В течение суток
2. В трехдневный срок
3. По первому требованию пострадавшего
4. В течение одного месяца

235. В течение какого срока со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

1. В течение трех месяцев
2. В течение двух месяцев
3. В течение одного месяца
4. В течение сорока пяти дней

236. В какую организацию работодатель обязан направить сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего?

1. Только в государственную инспекцию труда
2. Только в территориальное отделение Фонда социального страхования РФ
3. Только в прокуратуру
4. Во все указанные организации

237. На кого возлагается ответственность за своевременное и надлежащее расследование несчастного случая на производстве?

1. На представителя государственной инспекции труда
2. На работодателя
3. На председателя комиссии по расследованию
4. На службу охраны труда организации

238. Кем утверждается акт по форме Н-1?

1. Руководителем соответствующей Государственной инспекции труда
2. Работодателем или его представителем
3. Управляющим регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации
4. Председателем комиссии, проводившей расследование несчастного случая

239. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

1. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
2. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
3. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности

240. В каком случае работник имеет право принимать личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

1. Только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату профессиональной трудоспособности
2. Только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату профессиональной трудоспособности
3. Имеет право в любом случае
4. Не имеет права ни в каком случае, его интересы может представлять только доверенное лицо

241. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

1. Специалист по охране труда организации
2. Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа
3. Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
4. Представитель работодателя

242. В течение какого срока после получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

1. В течение трех дней
2. В течение пяти дней
3. В течение десяти дней
4. В течение пятнадцати дней

243. В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?

1. В течение 45 лет
2. В течение 50 лет
3. В течение 75 лет
4. Бессрочно

244. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

1. Три экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика

2. Четыре экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика
3. Пять экземпляров, которые предназначены для работника, работодателя, Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика
4. Два экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика

245. Какой из перечисленных порядков действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего является правильным?

1. Вызвать медицинских работников, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, придать пострадавшему безопасное положение
2. Вызвать медицинских работников, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего
3. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать медицинских работников, придать пострадавшему безопасное положение, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего
4. Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать медицинских работников

246. Что из перечисленного необходимо знать оказывающему первую помощь?

1. Только признаки (симптомы) нарушений жизненно важных систем организма
2. Только общие принципы, методы, приемы оказания первой помощи применительно к особенностям конкретного человека в зависимости от ситуации
3. Только основные способы транспортировки пострадавших
4. Всеперечисленное

247. Какое положение соответствует правилам проведения наружного (непрямого) массажа сердца?

1. Ладонями, наложенными одна на другую, прямыми руками резкими толчками необходимо надавливать на точку давления, находящуюся на два поперечных пальца выше мечевидного отростка грудины
2. Грудину путем резкого толчкообразного надавливания смещают к позвоночнику на 1-2 см и удерживают в этом положении примерно полсекунды, затем отпускают, не отрывая рук
3. Частота надавливаний должна составлять не менее 120 раз в минуту
4. Надавливать на грудину нужно используя силу рук, а не тяжесть тела

248. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии одного спасателя в соответствии с рекомендациями ЕСР?

1. Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки
2. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки
3. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки
4. Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки

249. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии двух спасателей в соответствии с рекомендациями ЕСР?

1. Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки
2. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки
3. Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки
4. Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки

250. Какие существуют способы временной остановки наружных кровотечений?

1. Только прижатие кровотока сосуда
2. Только наложение давящей повязки или кровоостанавливающего жгута
3. Только придание поврежденной конечности приподнятого положения
4. Только форсированное сгибание и фиксирование конечности
5. Все перечисленные способы

251. Какое из перечисленных действий необходимо предпринять для оказания первой помощи при ранениях?

1. Промыть рану под струей холодной воды в течение двух минут и смазать жиром или жирным кремом
2. Остановить кровотечение и защитить рану от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки
3. Во избежание попадания инфекции в рану не прикасаться к ней и не предпринимать никаких действий до приезда медицинских работников

252. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?

1. Освободить пострадавшего от действия электрического тока, для этого необходимо произвести отключение той установки, которой касается пострадавший
2. Приступить к реанимации пострадавшего
3. Проверить наличие у пострадавшего дыхания и пульса
4. Вызвать врача

253. Сколько составляет радиус зоны "шагового" напряжения от места падения на землю высоковольтного провода или заземления неисправного оборудования?

1. 0 м
2. 2 м
3. 5 м
4. 8 м

254. Что из перечисленного не соответствует правилам обработки термических ожогов?

1. Для предотвращения развития болевого шока пострадавшему необходимо дать обезболивающие средства, полезно обильное питье
2. Необходимо снять одежду с обгоревших участков тела, вскрыть образовавшиеся пузыри и обработать пораженные участки мазью или кремом
3. На ожоговые раны необходимо наложить сухие стерильные ватно-марлевые повязки
4. Пострадавшего нужно уложить в такое положение, при котором боль причиняет меньше всего страданий

255. В чем заключается оказание первой помощи при отравлении человека угарным газом?

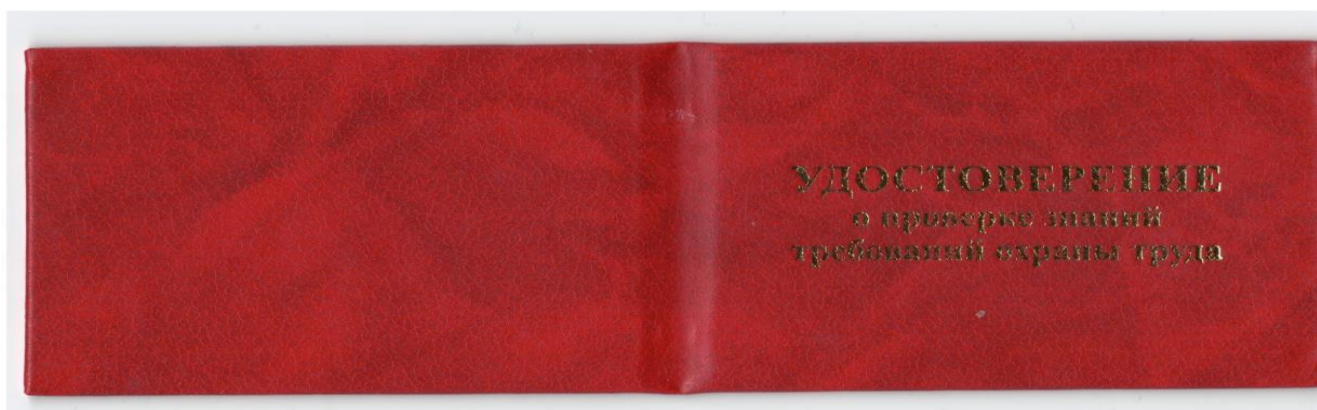
1. При отсутствии сознания нужно немедленно использовать нашатырный спирт
2. Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, положить так, чтобы ноги были выше головы, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия
3. Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай

**Список нормативных правовых актов и нормативно-технических документов,
рекомендуемых для изучения**

1. Конституция Российской Федерации (извлечения);
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
5. Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
6. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
8. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
10. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
11. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н " Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ";
12. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
14. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ";
15. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве";
17. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";
18. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями";
19. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";
20. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";
21. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
23. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н " Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
24. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
25. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
26. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
27. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;
28. ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;
29. ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;
30. ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;
31. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения;
32. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
33. Справочно-правовая система Консультант.

<p><small>(полное наименование обучающей организации)</small></p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p>	<p>СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНОЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА</p>
<p>Выдано _____ <small>(фамилия, имя, отчество)</small></p> <p>Место работы _____ <small>(наименование организации)</small></p> <p>Должность _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе обучения по охране труда _____</p> <p>в объеме _____ <small>(наименование программы обучения по охране труда)</small> часов.</p> <p>Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от "___" _____ 20__ г. № _____</p> <p>М.П. _____ Председатель комиссии _____ <small>(ф.и.о., подпись)</small></p>	<p>Ф.И.О. _____ <small>(фамилия, имя, отчество)</small></p> <p>Место работы _____ <small>(наименование организации)</small></p> <p>Должность _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе обучения по охране труда _____</p> <p>в объеме _____ <small>(наименование программы обучения по охране труда)</small> часов.</p> <p>Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от "___" _____ 20__ г. № _____</p> <p>М.П. _____ Председатель комиссии _____ <small>(ф.и.о., подпись)</small></p>



Удостоверение является документом о повышении квалификации

Регистрационный номер

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящее удостоверение выдано

В том, что он(она) с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года, прошел(а) обучение в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия Управления»

По программе: _____

В объеме __ часов

Директор

Н.А. Кузнецова

Лицензия 72 Л 01 № 0022120 от 17.01.2019 г.

г. Тюмень, 20__ год