

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ»
(АНО ДПО «АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Академия Управления»

 Н.А. Кузнецова

«09» января 2023 г.



АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ И АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Редакция 2 от 09.01.2023 г.

г. Тюмень

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Алкогольное опьянение	4
3	Состояние опьянения, вызванного наркотическими и иными токсическими веществами	5
4	Мероприятия по выявлению фактов нарушения дисциплины труда	5
5	Порядок медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ	6
6	Ответственность работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения	8
7	Заключительные положения	8

Регистрация изменений

Основание, № изм.	№ изм.	Лист	Причина внесения изменения	Отдел	Дата
1	2	3	4	5	6
1	2	По тексту	Нормативная документация	Организационно- методического обеспечения	09.01.2023

Почтовый и юридический адрес: 625023, г. Тюмень, Одесская, д. 9 офис 508
Телефон: 8 (3452) 38-73-91. **E-mail:** Akademy.u@mail.ru

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 3 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

1 Общие положения

1.1 Антиалкогольная и антинаркотическая политика (далее – Политика) является локальным нормативным актом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия Управления» (АНО ДПО «Академия Управления»), (в дальнейшем – Организация).

1.2 В настоящей Политике используются следующие термины:

- «Политика» - Антиалкогольная и антинаркотическая политика;
- «Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора;
- «Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя.

1.3 Антиалкогольная и антинаркотическая политика направлена на:

- создание в коллективе атмосферы, при которой употребление алкоголя или наркотических веществ на рабочем месте, или нахождения на рабочем месте под действием алкоголя или наркотических веществ становится недопустимым;
- создание условий исключающих возможность употребления персоналом алкоголя и наркотических средств на рабочем месте;
- предотвращение несчастных случаев и причинения вреда здоровью при производстве работ по причине алкогольного или наркотического опьянения работников;
- предупреждение совершения преступлений в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- следование принципам здорового образа жизни всеми работниками Организации.

1.4 Настоящая антиалкогольная и антинаркотическая политика распространяется как на работников АНО ДПО «Академия Управления», так и на командированных для работы в организацию, временных рабочих и других лиц, допускаемых на территорию АНО ДПО «Академия Управления». Политика сохраняет своё действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления Организации, расторжения трудового договора с руководителем Организации.

1.5 При реорганизации Организации Политика сохраняют действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрена.

1.6 При ликвидации Организации Политика действует в течение всего срока проведения ликвидации.

1.1. Обучающимся предоставлена возможность ознакомиться с данной Политикой, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими локально - нормативными актами Организации, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся, обучающиеся, подписывая и заполняя учебную карту (Приложение № 1), удостоверяют факт ознакомления с данной Политикой, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими локально - нормативными актами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся. Для удобства ознакомления обучающихся с данной Политикой, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими локально - нормативными актами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся, скан – копии документов представлены на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.akademy72.ru), а также на площадке Системы дистанционного обучения <https://akademy72.uchebny.center>.

1.7 Печатные копии экземпляров Политики, Устава, лицензии на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими локально - нормативными актами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся для ознакомления обучающихся хранятся в учебных аудиториях АНО ДПО «Академия Управления» (г. Тюмень, ул. Одесская д. 9).

1.8 Политика является локально - нормативным актом АНО ДПО «Академия Управления», соблюдение которого обязательно для всех обучающихся АНО ДПО «Академия Управления», действует на территории АНО ДПО «Академия Управления» (во всех зданиях и

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 4 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

помещениях АНО ДПО «Академия Управления» и на прилегающих к ним территориях, в арендуемых АНО ДПО «Академия Управления» помещениях.

2 Алкогольное опьянение

2.1. Алкогольное опьянение представляет собой развёрнутый синдром воздействия алкоголя на организм. Его возникновение свидетельствует о выраженном нарушении способности работника контролировать своё поведение в производственной среде, что может быть связано как с количеством принятого алкоголя, так и с индивидуальной чувствительностью к нему. Синдром алкогольного опьянения включает в себя патологические изменения в психической сфере и поведении, расстройства в системе вегетативно-сосудистой регуляции, двигательные нарушения, запах алкоголя изо рта и положительные химические реакции на этиловый спирт.

2.2. В зависимости от характера и выраженности клинических проявлений выделяют несколько степеней опьянения:

Лёгкая степень алкогольного опьянения устанавливается на основании выявления следующих симптомов:

- незначительные изменения психической деятельности (замкнутость, замедленное реагирование, вспыльчивость, демонстративные реакции, эйфория, эмоциональная неустойчивость, затруднения при концентрации внимания, отвлекаемость и т.д.);
- усиление вегетативно-сосудистых реакций (повышенная потливость, тахикардия и т.д.);
- отдельные нарушения в двигательной сфере (изменение походки, пошатывание, неустойчивость, неточность выполнения мелких движений и т.д.);
- запах алкоголя изо рта;
- положительные химические реакции на алкоголь;

Средняя степень алкогольного опьянения устанавливается при выявлении следующих расстройств:

- выраженные изменения психической деятельности (поведение, сопровождающееся нарушением общественных норм, неправильная оценка ситуации, заторможенность, возбуждение с агрессивными действиями и неадекватными высказываниями, эйфория, дисфория, нарушение последовательности изложения мыслей, фрагментарность высказываний и т.д.);
- вегетативно-сосудистые расстройства (побледнение кожных покровов, учащение пульса, дыхания, потливость, слюнотечение, расширение зрачков и т.д.);
- двигательные и нервно-мышечные нарушения (неустойчивость при стоянии и ходьбе, отчётливые нарушения в координации движений, снижение болевой чувствительности и т.д.);
- резкий запах алкоголя изо рта;
- положительные химические реакции на этиловый спирт.

Тяжёлая степень алкогольного опьянения устанавливается на основании выявления следующих нарушений:

- тяжёлые расстройства психической деятельности (нарушение ориентировки, резкая заторможенность, сонливость, непонимание смысла вопросов, отрывочные бессмысленные высказывания и т.д.);
- вегетативно-сосудистые расстройства (тахикардия, бледность кожи, хриплое дыхание, потливость и т.д.);
- тяжёлые двигательные и нервно-мышечные нарушения (неспособность самостоятельно стоять и выполнять целенаправленные действия и т.д.);
- резкий запах алкоголя изо рта;
- положительные химические пробы на этиловый спирт.

Алкогольная кома диагностируется при:

- отсутствии признаков психической деятельности (бессознательное состояние, отсутствие реакции на окружающее);
- тяжёлых нарушениях деятельности сердечно-сосудистой системы;
- тяжёлых нервно-мышечных нарушениях;
- резком запахе алкоголя;
- высокой концентрации алкоголя в крови.

2.3. Диагностика тяжёлой степени опьянения и, тем более алкогольной комы, является абсолютным показателем для оказания медицинской помощи.

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 5 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

3 Состояние опьянения, вызванного наркотическими и иными токсическими веществами

3.1. Наличие клинических симптомов опьянения при отсутствии запаха алкоголя изо рта и отрицательных химических проб на алкоголь может наблюдаться при опьянении, вызванном наркотическими и иными токсическими средствами. В этих случаях для подтверждения диагноза наркотического или токсического опьянения наряду с подробным описанием клинических симптомов опьянения необходимы результаты химических исследований, подтверждающих потребление свидетелем конкретное вещество, оказывающего наркотическое воздействие.

4 Мероприятия по выявлению фактов нарушения дисциплины труда

4.1. В случае нахождения работника в состоянии опьянения, а также обнаружения спиртосодержащих и/или наркотических веществ на рабочем месте либо в пути следования на работу и обратно необходимо предпринять следующие действия:

- обнаруживший сотрудник обязан сообщить о данном факте непосредственному руководителю структурного подразделения и специалисту по ОТ, П и ПБ;
- специалист по ОТ, П и ПБ, с обязательным созывом соответствующей комиссии (руководитель подразделения, лицо обнаружившее пьяного или одурманенного, 1-2 незаинтересованных лица) должен составить акт о факте нахождения работника в состоянии опьянения или обнаружения, хранения запрещенных веществ, в котором следует отразить:
 - дату, время, место составления акта;
 - фамилию, имя, отчество и должность работника составившего акт;
 - подробное описание свидетельствующего факта (в случае нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения необходимо подробно описать его состояние: запах алкоголя в выдыхаемом воздухе, нарушение координации движения, неустойчивость и т.д.);
 - подписи составителя акта и присутствующих при его составлении работников.

4.2. Специалист по ОТ, П и ПБ обязан провести служебное расследование, при котором обязан потребовать у работника, хранящего либо употребившего спиртосодержащие и/или наркотические вещества, объяснительную записку, а в случае отказа работника от дачи объяснений – необходимо составить комиссионный акт (не менее трех человек) об отказе дать объяснение;

- руководитель подразделения обязан в соответствии с п.1. ст.76 Трудового кодекса РФ отстранить работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на весь период времени устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;

- любые незаконные вещества, обнаруженные в организации, должны быть изъяты и переданы в правоохранительные органы для проведения возможных следственных мероприятий.

4.3. При обнаружении факта распространения или продажи веществ, которые могут привести к функциональной недееспособности работника необходимо:

- обнаруживший сотрудник обязан сообщить об этом факте непосредственному руководителю подразделения;

- данное нарушение является нарушением внутреннего трудового распорядка, директор Организации обязан провести расследование и вправе наложить дисциплинарное взыскание;

4.4. Распространение наркотических веществ является уголовно-наказуемым преступлением, поэтому при обнаружении данного факта директор АНО ДПО «Академия Управления» обязана сообщить в правоохранительные органы.

4.5. В случае обнаружения любого из данных нарушений специалист по ОТ, П и ПБ обязан вновь проинструктировать своих подчинённых в отношении антиалкогольной политики и тех производственных рисков, которые формируют данные нарушения.

4.6. При выявлении вины работника, а также тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, в отношении него может быть применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения.

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 6 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

4.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

5 Порядок медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ

5.1. Освидетельствование для определения наличия или подтверждения наличия алкоголя, наркотических или токсических веществ – это неотъемлемая часть целостной политики АНО ДПО «Академия Управления». Использование освидетельствования не должно расцениваться как дискриминирующая мера в отношении отдельного работника или группы работников и применяться как принудительная мера на рабочем месте.

5.2. Освидетельствование – это инструмент достижения основных задач, обозначенных в политике АНО ДПО «Академия Управления» в отношении употребления алкоголя и наркотических веществ, и призвано способствовать обеспечению безопасности труда, поддержанию его производительности.

5.3. С целью предотвращения нарушений дисциплины труда и несчастных случаев на производстве, связанных как с воздействием алкоголя, наркотических веществ, так и с общим состоянием здоровья, руководство АНО ДПО «Академия Управления» в праве направить работника на медицинское освидетельствование в медицинское учреждение.

5.4. Ситуации, при которых должно проводиться освидетельствование, зависит от оценки обстоятельств, преобладающих в определённой рабочей среде и группе работников.

5.5. Выборочное освидетельствование может охватывать всех работников, группы работников или отдельных лиц на опасных производственных объектах при выполнении работ, связанных с источниками повышенной опасности, а также управляющих транспортными средствами. Оно направлено на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда.

5.6. Такое освидетельствование является частью трудового распорядка и избежание его считается нарушением дисциплины труда, что предусматривает дисциплинарную и административную ответственность.

5.7. Медицинское освидетельствование может быть специально назначено и организовано по желанию руководства организации для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения в случаях, когда закон предусматривает дисциплинарную и административную ответственность, хотя это не обязательно для вынесения мер наказания в соответствии с трудовым законодательством:

- за потребление алкоголя, либо пребывание в состоянии опьянения, в том числе и наркотического, на рабочем месте, в пути следования на работу и обратно;
- за распитие спиртных напитков на рабочем месте, в пути следования на работу и обратно;
- за управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения, в том числе и наркотического;
- при травмах, связанных с опьянением;
- в случаях, когда состояние опьянения может быть расценено как грубая неосторожность потерпевшего, содействовавшая возникновению или увеличению ущерба и может повлечь материальную ответственность за причинённый ущерб, в связи с исполнением должностных обязанностей.

5.8. Выборочное освидетельствование проводится в медицинском учреждении по направлению директора Организации.

5.9. Причинное освидетельствование проводится после аварии или несчастного случая на производстве и является неотъемлемой частью расследования происшествия.

5.10. Данное освидетельствование проводится в специализированных кабинетах наркологических диспансеров (отделений) врачами психиатрами-наркологами или в лечебно-профилактических учреждениях врачами психиатрами-наркологами и врачами других специальностей, прошедших подготовку как непосредственно в учреждениях, так и с выездом в специально оборудованных для этой цели автомобилях.

5.11. В случаях значительной удалённости от лечебных учреждений, имеющих в штате врачей, по специальному решению местных органов здравоохранения, допускается проведение медицинского освидетельствования фельдшерами, работающими на фельдшерских пунктах, прошедшими специальную подготовку.

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 7 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

5.12. Освидетельствование осуществляется по направлениям работников правоохранительных органов, а также должностных лиц предприятий, учреждений и организаций по месту работы свидетелюемого.

5.13. Врач (фельдшер), производящий освидетельствование, составляет протокол медицинского освидетельствования по установленной форме в двух экземплярах. В протоколе подробно излагаются сведения о внешнем виде свидетелюемого, его поведении, эмоциональном фоне, речи, вегето-сосудистых реакциях, состоянии двигательной сферы. При этом следует отметить жалобы свидетелюемого, его субъективную оценку своего состояния. Кроме того, при оценке состояния необходимо отметить наличие или отсутствие запаха алкоголя и указать результаты лабораторных исследований.

5.14. Если проведение освидетельствования в полном объёме не представляется возможным в силу сложившихся обстоятельств (из-за тяжести состояния испытуемого, отказа от освидетельствования и т.д.) в протоколе медицинского освидетельствования указываются причины, почему не было выполнено то или иное исследование.

5.15. Основой медицинского заключения по вопросу состояний, связанных с употреблением алкоголя, должны служить данные всестороннего медицинского освидетельствования.

5.16. Лабораторные исследования (выдыхаемого воздуха, мочи, слюны) при проведении освидетельствования являются обязательными. Кровь для анализа на алкоголь следует брать в исключительных случаях только по медицинским показаниям (например, тяжёлые травмы, отравления и т.п.).

5.17. На основании медицинского освидетельствования формулируется заключение, в котором должно быть чётко охарактеризовано состояние свидетелюемого на момент обследования.

5.18. Врач при составлении заключения должен установить одно из следующих состояний:

- трезв, признаков потребления алкоголя нет;
- установлен факт потребления алкоголя, признаки опьянения не выявлены;
- алкогольное опьянение;
- алкогольная кома;
- состояние одурманивания, вызванное наркотическими или другими веществами;
- трезв, имеются нарушения функционального состояния, требующие отстранения от работы с источником повышенной опасности по состоянию здоровья.

5.19. Результаты освидетельствования сообщаются обследуемому сразу же по окончании обследования. Протокол медицинского освидетельствования вручается сопровождающим лицам. При отсутствии сопровождающего лица протокол освидетельствования высылается в адрес направившей организации по почте.

5.20. Копия протокола остаётся в учреждении здравоохранения, где произведено освидетельствование, и хранится в установленном порядке.

5.21. Если работник отказывается от проведения освидетельствования на предмет потребления алкоголя или наркотических веществ, следует составить акт, подписанный врачом (фельдшером) и двумя работниками Организации о том, что данный работник, имеющий признаки опьянения, такого то числа отказался от медицинского освидетельствования и за ним должны последовать соответствующие дисциплинарные меры.

5.22. Руководство и ответственные работники АНО ДПО «Академия Управления» обязаны установить жёсткий контроль за употреблением алкоголя или наркотических веществ, также как и появлением на рабочих местах под их воздействием. Для этого необходимо:

- внедрить культуру абсолютной нетерпимости к употреблению алкоголя или наркотических веществ, также как появлением на рабочих местах, при нахождении в пути следования на работу и обратно в вахтовом транспорте под их воздействием;
- организовать и обеспечить медицинское освидетельствование для установления алкогольной и наркотической зависимости работника или непосредственного факта потребления алкоголя, наркотических веществ и состояния опьянения на рабочих местах;
- установить, при необходимости, периодичность обследования работников структурных подразделений Организации в зависимости от наличия опасных производственных объектов, выполнения работ, связанных с источниками повышенной опасности, статистики ранее выявленных фактов потребления алкоголя и случаев травматизма, связанных с этим.

АНО ДПО «Академия Управления»	Страница 8 из 10
Антиалкогольная и антинаркотическая политика	Редакция 2

Установленная периодичность обследования должна предусматривать проверки в любое время суток и быть конфиденциальной;

5.23. В случае приёма работником лекарственных препаратов с содержанием алкогольных или наркотических веществ по назначению врача, которые могут влиять на умственные или двигательные функции организма, работник обязан поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя. В зависимости от оказываемого лекарственным препаратом воздействия и опасностей, связанных с выполнением трудовых обязанностей, необходимо предусмотреть возможность перевода работника на другую работу или временного изменения выполняемых им заданий.

6 Ответственность работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

6.1. В соответствии с условиями найма каждый сотрудник обязан находиться в пути следования на работу и обратно, появляться на рабочем месте, выполнять производственные задачи и вести себя в рамках установленных и общепринятых в АНО ДПО «Академия Управления» норм. Неспособность выполнять какие-либо из установленных требований неизбежно ведёт к определённой форме дисциплинарного воздействия в соответствии с условиями найма, законодательством о труде, трудовым кодексом РФ.

6.2. Ниже перечислены действия, представляющие собой грубое нарушение дисциплины в рамках установленной в АНО ДПО «Академия Управления» политики:

- хранение, употребление, распространение и продажа алкогольных напитков на территории АНО ДПО «Академия Управления»;
- нахождение на рабочем месте, в пути следования на работу и обратно в вахтовом транспорте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- неправильное использование, распространение или продажа любых веществ, которые могут привести к функциональной недееспособности работника.

6.3. За исключением случаев, когда подобное предусмотрено правилами ведения работ или содержания рабочего места, работники не должны хранить спиртосодержащие вещества на рабочем месте. В случае обнаружения спиртосодержащих веществ на рабочем месте, не предусмотренных рабочими инструкциями, работником должны быть предъявлены оправдывающие, смягчающие или исключительные факты для того, чтобы дисциплинарные меры наказания не были применены.

6.4. Хранение предписанных наркотических веществ (лекарств) может быть полностью оправдано после предоставления соответствующих объяснений и консультаций с медицинским персоналом. Но если присутствуют явные факты злоупотребления и интоксикации, то должны быть приняты дисциплинарные меры.

6.5. Появление на работе в алкогольном, наркотическом или ином токсическом состоянии является в соответствии ст. 81 Трудового кодекса РФ основанием для расторжения трудового договора с данным работником по инициативе работодателя.

6.6. По этому основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения должностных обязанностей в нетрезвом состоянии либо в состоянии наркотического или токсического опьянения в любое время рабочего дня (смены). При этом не имеет значение для применения этого основания, отстранялся или нет работник от работы в связи с таким основанием.

6.7. В исключительных случаях, когда работник добровольно признаётся в употреблении наркотических средств и/или алкогольной зависимости, и при этом отсутствуют основания для применения к нему мер дисциплинарной ответственности руководство АНО ДПО «Академия Управления» может оказать конфиденциальную реабилитационную помощь работнику.

7 Заключительные положения

7.1. С антиалкогольной и антинаркотической политикой АНО ДПО «Академия Управления» должны быть ознакомлены все работники, в том числе и вновь поступающие на работу.

